

BDL
5



RAPPORT
RSE
2024


BONINCHI

CADRE DU RAPPORT

Boninchi a structuré son Rapport Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) 2024 selon les piliers du développement durable, à savoir la Gouvernance & l'Éthique, la responsabilité Sociale et la responsabilité Environnementale.

L'entreprise a également utilisé le cadre de référence des Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies afin de présenter sa contribution au développement durable. Langage universel commun à tous les acteurs de la transition, les ODD définissent les priorités et aspirations mondiales en matière de prospérité, bien-être et préservation de l'environnement à l'horizon 2030.

Le présent rapport comporte plusieurs éléments d'information issus des lignes directrices de la Global Reporting Initiative (GRI), standard de référence internationale en matière de communication sur le développement durable par les entreprises, sans toutefois rechercher la conformité avec toutes ses exigences.

Boninchi est dans une démarche d'amélioration continue de sa performance RSE. Ainsi, son Rapport RSE est voué à évoluer et se développer au fur et à mesure de l'implémentation des nouvelles actions socio-environnementales.

Les informations fournies dans ce rapport couvrent l'année 2024. Les indicateurs sont compilés en annexe en fin de document.

Ce rapport considère le siège social de l'entreprise, situé à Genève.



TABLE DES MATIERES

N.	Chapitre	Page
1	Accomplissements 2024	04
2	Profil d'entreprise	05
3	Gouvernance & Éthique des affaires	11
4	Responsabilité Sociale	22
5	Responsabilité Environnementale	31
6	Mot de la fin	36
7	Remerciements	37
8	Indicateurs	38
9	Lexique	40



« Chez Boninchi, nous sommes convaincus que la performance ne peut être durable que si notre gouvernance est responsable. L'année 2024 a une nouvelle fois démontré l'importance d'intégrer les enjeux sociaux, environnementaux et éthiques au cœur de notre stratégie. Ce rapport RSE illustre les engagements concrets que nous avons pris pour contribuer positivement à notre écosystème. Ces progrès, nous les devons à l'implication de l'ensemble de nos collaborateurs et partenaires. Leur mobilisation au quotidien fait la force de notre démarche. Nous poursuivrons nos efforts pour que notre entreprise reste fidèle à ses valeurs, tout en répondant aux attentes croissantes de nos parties prenantes. Notre responsabilité est collective, et notre impact se mesure aussi à la manière dont nous participons activement à l'avenir de toutes et de tous. »

Yves Niklaus, Directeur

1 ACCOMPLISSEMENTS 2024

Gouvernance & Éthique

- RJC COC COP Renouvellement de la certification RJC COC COP
- ISO 9001 Renouvellement de la certification ISO9001 :2015
- EcoVadis Obtention de la médaille d'argent
- Swiss Triple Impact (STI) 3 Engagements publics pris sur le cœur de métier, l'environnement et l'éthique
- Droits Humains Publication de la politique des Droits Humains
- WJI Analyse des interactions avec la nature (impact et dépendance) en vue de l'établissement de la Nature Roadmap

Social

- Journée des droits des femmes Distribution d'une tulipe provenant d'un commerce féminin local et d'un crayon acheté au profit de l'association Camarada pour l'insertion des femmes migrantes
- Octobre Rose Stand de sensibilisation au dépistage précoce du cancer du sein par la Ligue contre le cancer du sein et don de rubans roses fabriqués par Multicuir à toutes les entreprises de BDL5
- Collecte solidaire Boninchi a soutenu la Collecte solidaire pour le foyer Arabelle, en soutien aux femmes en situation de précarité

Environnement

- Swiss Green Mobility Challenge Les 2 équipes du groupe BDL5 se sont hissées en tête du classement de l'initiative Swiss Green Mobility Challenge 2024. Le groupe BDL5 a sauvé environ 1'600 kg de CO_{2e}

2

PROFIL D'ENTREPRISE





Qui sommes-nous ?

Au service de sociétés et de manufactures prestigieuses, Boninchi conçoit, fabrique et commercialise des composants pour l'habillement horloger, la bijouterie et l'industrie du luxe. L'entreprise est notamment spécialisée dans la fabrication de couronnes, tubes, poussoirs, décolletage divers, masses et des composants de mouvements horlogers via son entité Le Temps Retrouvé liée à Boninchi.

Depuis la création de Boninchi, en 1917, sa direction met un point d'honneur à satisfaire pleinement les attentes de ses clients, dans un esprit de partenariat. Elle encourage constamment la recherche de la perfection afin d'assurer sa position parmi les leaders du domaine.

L'entreprise fait partie du groupe BDL5 basé à Meyrin et composé d'un ensemble de sociétés industrielles actives dans la sous-traitance horlogère haut de gamme et l'industrie du luxe en général. Les activités du groupe couvrent l'ensemble de l'habillage horloger ainsi que le packaging, la Publicité sur les Lieux de Vente (PLV), la maroquinerie et certains composants de mouvements. Grâce à de fortes synergies entre les sociétés ainsi qu'à l'accompagnement de départements transverses, le groupe est en mesure d'anticiper et de répondre de manière optimale aux besoins des clients.

Nos activités



Boninchi vise l'excellence grâce à une organisation industrielle de pointe, ainsi que des collaboratrices et collaborateurs qualifié·e·s et expérimenté·e·s. L'entreprise dispose d'un parc machine récent et d'outils hautement performants qui lui permettent de couvrir toutes les étapes de fabrication en interne.

L'entreprise réalise des pièces sur mesure et propose les solutions les plus appropriées à chacun de ses clients, grâce à une très bonne connaissance du marché et à l'écoute attentive de leurs besoins.

L'usinage, assemblage, étampage, traitements thermiques, traitements de surface, terminaisons et un service de spécialisations tel que le marquage sont des services proposés par l'entreprise.

Nos produits

Le domaine d'activité principal de Boninchi est la réalisation de produits pour l'horlogerie et la joaillerie. L'entreprise peut assurer une finition haut de gamme sur ses produits et a la capacité de répondre à des demandes très diversifiées.

Les couronnes et les poussoirs

Les couronnes et les poussoirs sont au cœur de l'activité de l'entreprise et leur fabrication technique nécessite une grande expertise. L'entreprise est en mesure de développer ces produits avec des assemblages de pierres et des décors, tout en conservant leurs capacités techniques telles que la rétractabilité et l'étanchéité. Des finitions mixtes sont également possibles, en fonction des exigences esthétiques du client.





Autres applications

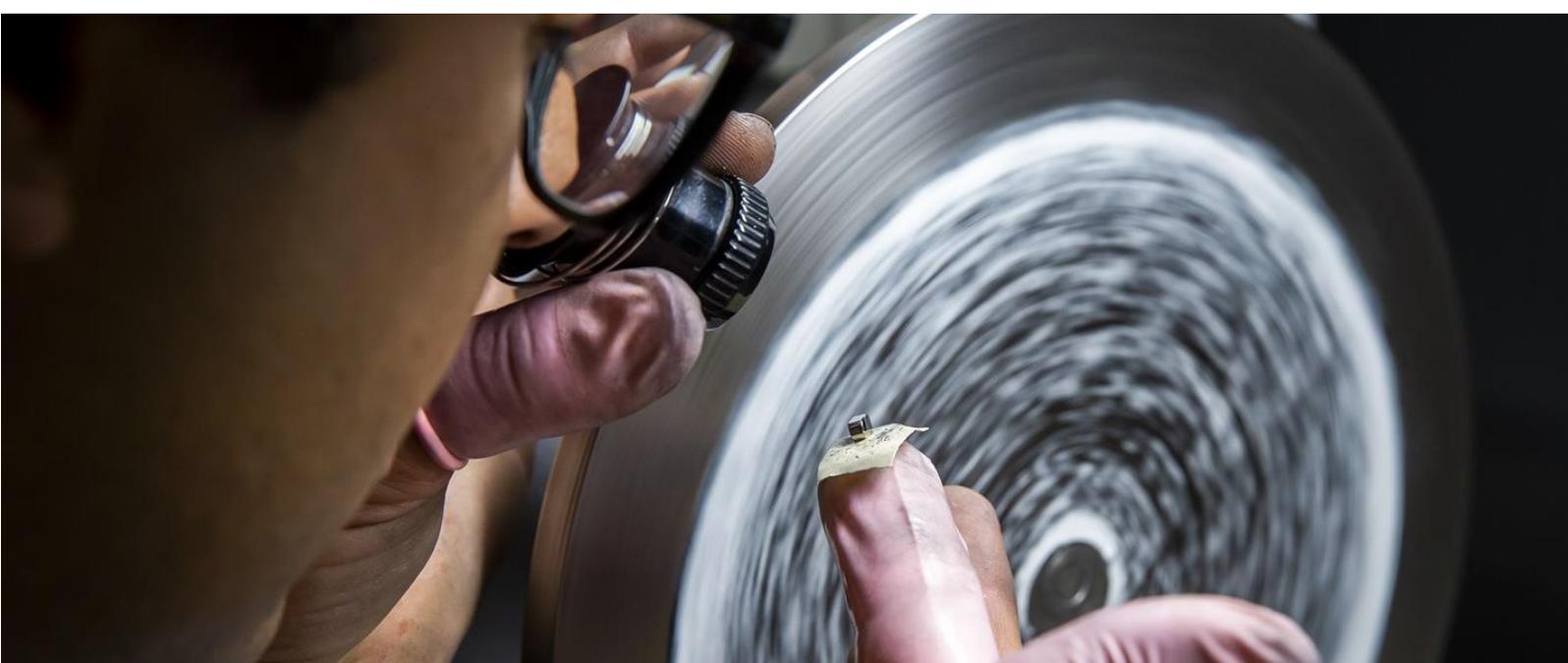
- Les correcteurs
- Les soupapes
- Les décors esthétiques

Illustration d'une couronne à vis à pousoir

Sites de production

L'ensemble de la production est réalisable en Suisse, sur notre site de BDL5 à Meyrin. De la conception du produit à l'illustration, de la réalisation d'un prototype à la fabrication de la série, l'entreprise fait intervenir de nombreux métiers au sein de son usine, tous indispensables à la parfaite réalisation des composants commandés. Les pièces sont minutieusement contrôlées à chaque étape de la production afin de fournir des produits d'une qualité irréprochable qui font la réputation du 100% Swiss Made.

Selon le souhait de nos clients, la production peut également être réalisée entièrement ou partiellement avec notre site de production en Asie, afin de répondre le plus justement à l'évolution du marché. Complémentaire tout en restant indépendant, ce partenaire de production offre réactivité et compétitivité.



Nos valeurs



Qualité

La recherche de l'excellence implique de la rigueur dans tous les processus de fabrication, une implication constante de tous·tes les collaborateurs·trices afin de garantir un produit ou un service de qualité répondant aux exigences de nos clients.



Tradition

La valeur de la tradition se réfère au respect des coutumes, des pratiques et des valeurs historiques qui ont forgé l'identité de l'entreprise, présente depuis 1917.



Innovation

L'innovation demeure essentielle dans le domaine horloger. Cela englobe la créativité, la recherche constante de solutions novatrices et l'adaptation aux évolutions du marché.



Efficiency

L'entreprise s'efforce d'optimiser ses méthodes de travail afin de garantir un service performant et précis de la part des équipes.



3

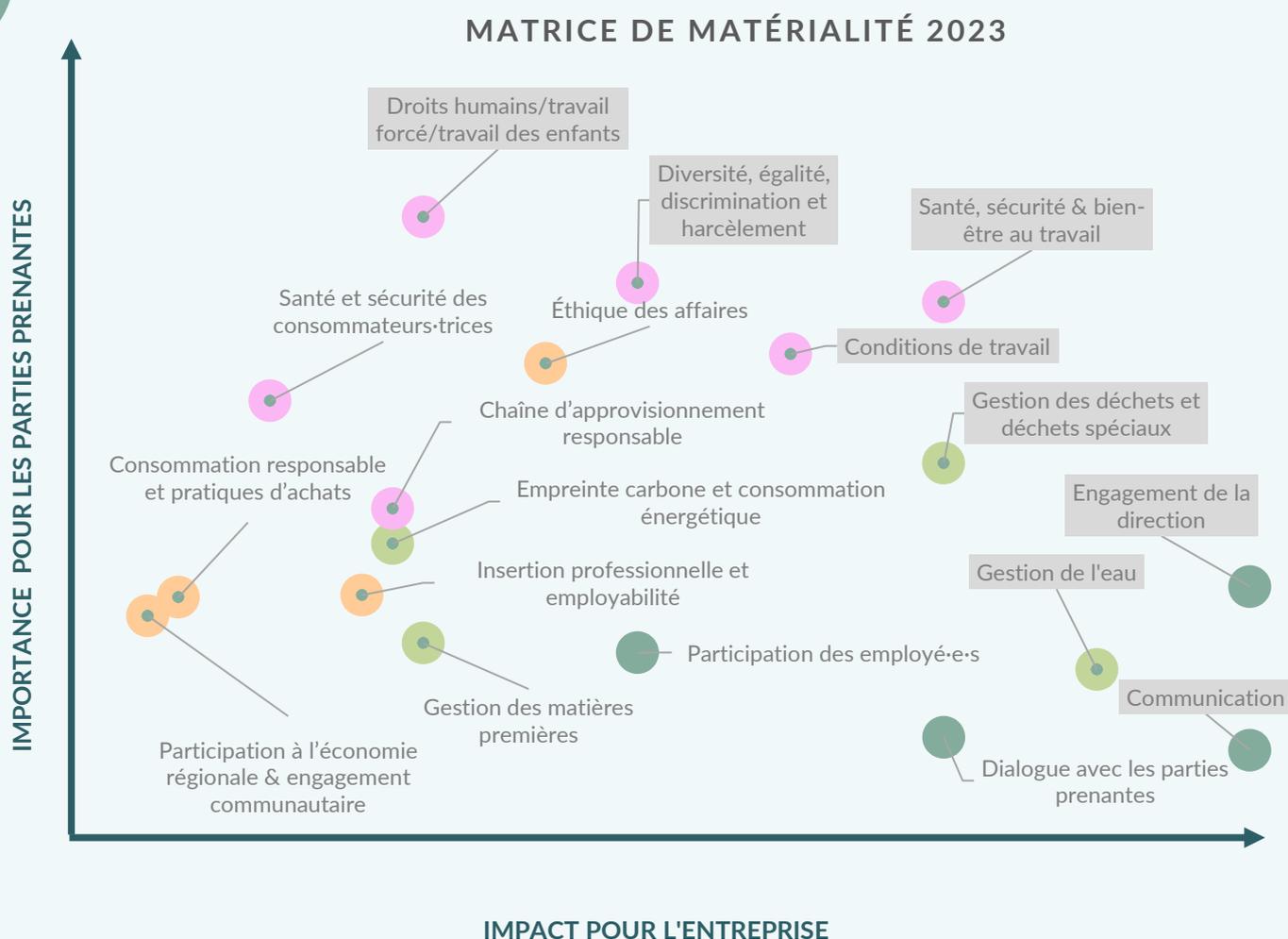
G O U V E R N A N C E & É T H I Q U E D E S A F F A I R E S

Stratégie RSE

Boninchi a initié, en 2023, la formalisation de sa démarche en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Ceci est le fruit d'un processus de réflexion né dès 2017 et d'une volonté de fournir des produits et prestations alignés avec ses valeurs et celles de ses clients.

Afin de concilier ses responsabilités économiques, sociales et environnementales avec l'ensemble des activités de l'entreprise, la première étape fut de créer un Comité RSE. Ce dernier permet une articulation des pôles décisionnaires : il est composé du Directeur et du Chargé(e) RSE de Boninchi, ainsi que du Directeur RSE et de la Responsable RSE de BDL5. Il se réunit deux fois par an pour s'assurer de l'intégration continue des principes de la RSE dans la stratégie, la culture et les opérations quotidiennes de l'entreprise. Il établit la politique de RSE et la maintient à jour.

Boninchi a effectué son analyse de matérialité en 2022, afin d'identifier et prioriser les impacts environnementaux, sociaux et économiques de ses activités en fonction des risques et opportunités ainsi que des attentes de ses parties prenantes clés.



Les enjeux mis en évidence sont ceux considérés comme prioritaires tant pour l'entreprise que pour ses parties prenantes. En 2024, un plan d'actions a été défini selon 4 axes sous lesquels les enjeux ont été regroupés. Les engagements pris ainsi que ce plan d'actions mis en œuvre permettent de contribuer à 13 des 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

Ces axes fixent un cadre à la politique RSE de l'entreprise et ont pour objectif de minimiser les effets négatifs et maximiser les effets positifs de ses activités sur la société et l'environnement. Les objectifs et indicateurs de suivi sont ajustés, voire redéfinis annuellement en fonction des progrès afin d'améliorer continuellement la performance RSE de l'entreprise et communiqué via la rédaction d'un rapport RSE annuel.



Axe 1. Etre un employeur responsable

Axe 2. Prendre des engagements

Axe 3. Respecter les droits humains

Axe 4. Respecter l'environnement

Enjeux stratégiques

- Proposer des conditions de travail saines et sécuritaires
- Promouvoir la santé et le bien-être de ses collaborateurs·trices
- Assurer des conditions de travail inclusives, équitables et respectueuses
- Lutter contre le harcèlement et la discrimination sous toutes ses formes

- Développer des politiques, stratégies, objectifs et cibles reflétant l'engagement de la Direction dans le développement durable.
- Créer, alimenter et déployer une culture d'entreprise dans laquelle sont mis en œuvre les principes du développement durable
- Communiquer à l'interne et à l'externe sur sa performance RSE

- Faire preuve de diligence raisonnable afin de garantir les droits humains
- Eviter le travail des enfants et le travail forcé dans le cadre de ses activités

- Réduire la production de déchets
- Favoriser le recyclage
- Gérer de manière responsable les produits dangereux.
- Maîtriser les impacts des activités sur les ressources en eau
- Optimiser la consommation d'eau

ODD

Engagements Externes

Nous avons pleinement conscience que la RSE nécessite de la collaboration et que c'est par une action collective que nous pourrions avancer plus rapidement et efficacement. C'est dans cet esprit que nous nous sommes engagés à obtenir des certifications et rejoindre des plateformes d'évaluation et des initiatives.

Certifications

Responsible Jewellery Council

Étant lié au secteur des matières précieuses, Boninchi est fier d'avoir renouvelé en 2024 les deux certifications Responsible Jewellery Council (RJC) Code of Practice (COP) ainsi que Chain Of Custody (COC), qui témoignent de ses engagements existants en matière de performance RSE.



ISO 9001 :2015



En 2024, Boninchi a également renouvelée sa certification ISO9001 :2015, qui est la preuve que l'entreprise met en œuvre son système de management qualité dans l'objectif de répondre aux exigences de ses clients et de ses parties prenantes.

Plateforme d'évaluation

EcoVadis



Comme on ne peut améliorer que ce que l'on mesure, Boninchi évalue annuellement sa performance RSE via la plateforme EcoVadis. En 2024, l'entreprise a de nouveau reçu la médaille d'argent, et augmenté son score : 67/100 par rapport à 60/100 en 2023, témoignant ainsi de sa progression.

Initiatives

Swiss Triple Impact (STI)



Sous l'impulsion d'un de ses partenaires historiques, Boninchi a rejoint en fin d'année 2021 le Programme Swiss Triple Impact (STI) qui accompagne les entreprises dans la priorisation de leurs engagements et l'identification de leur contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

En 2024, Boninchi a déclaré trois engagements publics :



Objectif Coeur de métier

D'ici 2030, nous remplaçons à 100 % l'huile de coupe synthétique avec de l'huile végétale, par rapport à 0 % en 2023.



Objectif Opérations internes

D'ici 2030, nous réduisons de 42 % nos émissions de tCO₂eq (Scope 1 & 2) par rapport à 2019, conformément à la trajectoire de réduction retenue dans le cadre de notre adhésion à l'initiative Science Based Targets (SBTi) en 2025.



Objectif Opérations internes

D'ici 2026, nous faisons valider tous nos postes de l'atelier d'assemblage manuel et bureautique par un ergonome, assurant le bien-être physique sur le lieu de travail.

Les données présentées ci-dessus sont accessibles dans leur intégralité sur [Boninchi SA - B Lab Switzerland](#)



Watch & Jewellery Initiative



Boninchi a rejoint en 2023 la Watch and Jewellery Initiative (WJI). Cette initiative, qui rassemble divers acteurs majeurs de l'industrie horlogère et joaillière, s'efforce d'établir des normes élevées en termes de durabilité et d'éthique. En rejoignant cette initiative, Boninchi s'engage activement pour la protection du climat, la préservation des ressources et la promotion d'une culture d'inclusion, afin de construire un avenir durable et équitable pour tous. Les résultats de l'analyse sur les interactions avec la nature à laquelle a participé Boninchi en 2024 serviront de base aux prochaines étapes pour la mise en place d'une feuille de route pour la nature.

Association

Swiss Better Gold Association



Boninchi est membre de la Swiss Better Gold Association (SBGA) depuis 2022. Les objectifs de la SBGA sont d'établir une chaîne d'approvisionnement transparente et de soutenir les mines d'or artisanales afin d'améliorer l'impact social et environnemental de leurs activités.

Engagements internes

En accord avec sa stratégie RSE, Boninchi s'engage à respecter, promouvoir et réaliser, de bonne foi et conformément à la Constitution, les principes concernant les droits fondamentaux qui sont l'objet desdites conventions, à savoir :

- La liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective
- L'élimination de toute forme de travail forcé
- L'abolition effective du travail des enfants
- L'élimination de la discrimination en matière d'emploi

L'entreprise s'est toujours fortement engagée à faire preuve d'une intégrité et d'une éthique exemplaires dans la conduite de ses affaires et dans ses relations avec toutes les parties prenantes.

Des règles de conduite, des principes et des lignes directrices en matière d'éthique et de responsabilité environnementale et sociale ont été définis afin d'établir le comportement requis des collaborateurs·trices, ainsi que de nos fournisseurs.

Ainsi, les documents suivants ont été rédigés et validés par le Comité RSE avant d'être communiqués à tous les collaborateurs·trices :



Politique RSE



Politique Environnementale



Politique des Droits Humains



Charte Diversité



Politique Achats Responsable



Code de conduite des fournisseurs

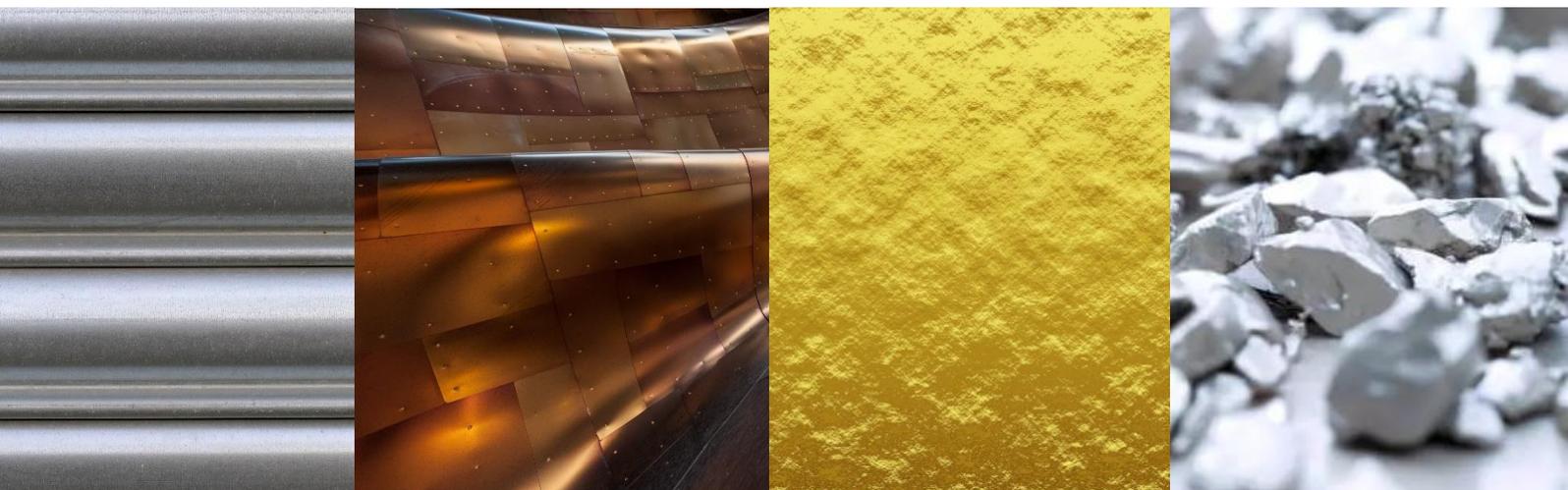
Approvisionnement responsable

Boninchi travaille principalement avec des matériaux métalliques résistants à la rouille et à la corrosion, ce qui les rend idéaux pour les montres destinées à être portées quotidiennement à même la peau. L'avantage de ces matières est aussi leur taux de recyclabilité élevé. Le type de matériaux est défini par les clients de Boninchi. Le savoir-faire historique et les compétences de l'entreprise lui permettent de travailler tout type de matériaux et d'alliages répondant aux exigences des clients.

Les principaux métaux et alliages travaillés chez Boninchi sont :

- Aciers inoxydables
- Titanes
- Alliages cuivreux (bronzes, laitons)
- Matières précieuses (or, platine, argent)

Pour 2024, 100% de l'or approvisionné est certifié RJC COC, dont 97% provient de sources recyclées.



Durée de vie du produit

Les produits de Boninchi sont fabriqués à partir de matériaux de haute qualité. Les montres de luxe sont considérées comme durables, car elles sont créées pour durer et pour être réparées plutôt que remplacées. Dans le secteur horloger, ce bien peut se transmettre de génération en génération. Boninchi est en mesure de refabriquer des composants pour des montres datant de plusieurs décennies.

Transparence et devoir de diligence

Les produits de l'entreprise sont le fruit d'une collaboration étroite avec plus de 400 fournisseurs et plus de 50 sous-traitants, en cohérence avec nos valeurs éthiques et morales. Dans cette optique, nous avons mis en place une politique en faveur d'une chaîne d'approvisionnement responsable et un code de conduite fournisseurs.

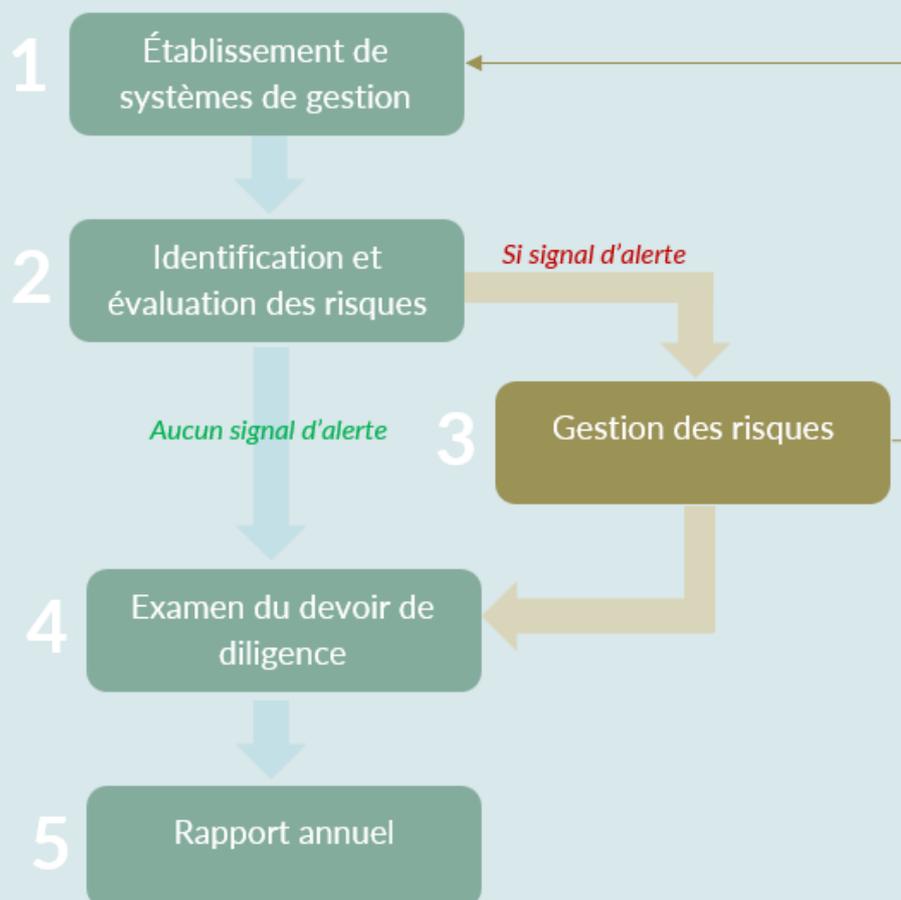
La politique pour une chaîne d'approvisionnement responsable de Boninchi, est un document public et est disponible sur le [site internet](#) de l'entreprise.



A travers cette politique Boninchi s'engage à respecter les droits de l'homme et à ne pas financer les conflits, lutter contre la corruption et le blanchiment d'argent. Membre du RJC, l'entreprise s'engage à travailler avec un nombre limité de fournisseurs de matières précieuses. Elle applique le devoir de diligence selon l'OCDE, rejette l'abus graves tels que le travail forcé ou les crimes de guerre, et suspend toute relation suspecte, garantissant transparence et conformité aux lois internationales.

De plus, afin de s'assurer du respect du devoir de diligence de ses affineurs dans leur chaîne d'approvisionnement, Boninchi a mis en œuvre un cadre en cinq étapes suivant les recommandations de l'OCDE.

Les cinq étapes du devoir de diligence de l'OCDE



Boninchi vérifie aussi le devoir de diligence de ses fournisseurs afin de prévenir des signes d'alerte. Sont exclus les produits confiés. Pour l'instant, aucun signal d'alerte n'a été constaté, une réévaluation annuelle des risques est prévue.

En tant qu'entreprise ayant un long héritage dans le secteur horloger, nous sommes fiers d'avoir construit une chaîne d'approvisionnement solide.

Lors de la sélection de nos sous-traitants et fournisseurs, nous leur partageons un questionnaire "*Chaîne d'approvisionnement durable*", nous permettant de mieux connaître leur certification, et leurs processus établis pour respecter les pratiques éthiques respectueuses des Droits de l'Homme, sociales et environnementales.

Fournisseurs responsables

Le code de conduite fournisseur décrit les principes et les valeurs de l'entreprise, qui doivent être respectés par tous ses fournisseurs. Ce document est structuré autour des principes fondamentaux que sont l'Éthique des affaires, les droits humains et l'environnement.

Pour ce qui concerne ses fournisseurs, outre le code de conduite des fournisseurs, Boninchi les soutient quotidiennement dans la relation avec les équipes techniques afin de s'assurer que les contraintes techniques soient prises en considération.

Les équipes de Boninchi visitent régulièrement les fournisseurs ou sous-traitants selon les encours et les projets. Les comparatifs fournisseurs prennent en considération les éléments de prix, délai et qualité, mais aussi d'autres données telles que l'organisation interne, les conditions générales de travail et les sujets liés à la RSE.

Traçabilité

La traçabilité des matières précieuses est une exigence et reste compliquée. Pour cette raison, l'entreprise collabore strictement avec des fournisseurs reconnus et historiques. Tous nos fournisseurs de matériaux précieux sont certifiés RJC COC.

La traçabilité interne est assurée depuis la réception jusqu'à la livraison au client.

En cas de préoccupations sur la chaîne d'approvisionnement et ceci malgré les engagements pris par Boninchi l'entreprise rend accessible le mécanisme de traitement des plaintes sur son site internet.

Cette procédure concerne les interrogations sur des préoccupations dans la chaîne d'approvisionnement impliquant les métaux précieux issus de mines dans des zones de conflit. Elle permet par ailleurs de questionner la provenance de diamants ou pierres précieuses de couleur.

Lutte contre les pots-de-vin et la corruption

L'entreprise a mis en place des procédures en matière de lutte contre la corruption, le conflit d'intérêts et le blanchiment d'argent. Les cadeaux reçus sont regroupés et redistribués en fin d'année à tous·tes les collaborateurs·trices à travers une tombola.

Dans le cadre de la lutte contre le blanchiment d'argent, Boninchi vérifie aussi la non-implication de ses fournisseurs et sous-traitants par l'intermédiaire d'un formulaire Know Your Counterpart (KYC). Le questionnaire KYC est envoyé régulièrement ou en cas de changement notable à tous nos fournisseurs.

Sécurité de l'information

La satisfaction client est une valeur fondamentale de notre entreprise. Celle-ci est assurée par des équipes techniques, qualité et commerciales réactives, innovantes et forces de proposition qui accompagnent les clients dans les différentes étapes de leurs projets.

Des contrats de confidentialité sont établis avec nos clients et nos fournisseurs. Boninchi veille à garantir le secret de production, la propriété intellectuelle et à ne pas divulguer les caractéristiques des produits fabriqués pour ses clients ou achetés auprès de ses fournisseurs.

Depuis 2023, des formations sur la cybersécurité sont dispensées à l'ensemble du personnel équipé d'un ordinateur, assurant ainsi une sensibilisation constante aux menaces potentielles.



4

RESPONSABILITE
SOCIALE

Conditions de travail selon la convention horlogère suisse

Nous ne pouvons pas être une entreprise pleinement engagée sans nous assurer que nous accordons une attention particulière à nos collaborateurs·trices et à leurs conditions de travail. La flexibilité des horaires ainsi qu'une participation à l'assurance maladie font partie des conditions de travail en vigueur dans l'entreprise.

Boninchi adhère depuis de nombreuses années à la Convention patronale de l'industrie horlogère suisse, qui prévoit de nombreux avantages sociaux pour les collaborateurs·trices de l'entreprise, notamment :

- La durée hebdomadaire du travail de 40h au lieu de 42h ;
- Salaires minimaux en vigueur,
- Un 13e salaire ;
- Une participation patronale de 175chf (montant sujet à évolution périodique) à l'assurance maladie
- 5 semaines de vacances minimums
- Un congé maternité prolongé
- Des allocations de renchérissements

L'entreprise a mis en place Swibeco, plateforme d'avantages qui augmente immédiatement le pouvoir d'achat grâce à des rabais permanents valables auprès de 150 enseignes partenaires. De plus, l'entreprise a décidé d'offrir la pause quotidienne de 10 minutes pendant les heures de travail.

Commission du personnel

Boninchi dispose d'une commission du personnel qui représente les collaborateurs·trices au sein de l'entreprise. L'objectif de la commission du personnel est de favoriser l'échange entre le personnel et la direction concernant la vie d'entreprise tels que, promouvoir le dialogue social et des propositions liées aux conditions de travail, aux droits des collaborateurs·trices, à la sécurité et à la santé au travail.

La direction et la commission du personnel se rencontrent tous les mois afin de faire remonter les préoccupations et autres requêtes communes. Un ordre du jour est ensuite publié au sein de l'entreprise à travers des tableaux d'affichage.

Hotline



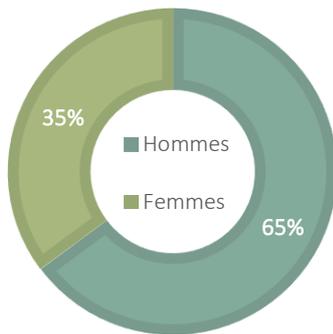
Boninchi travaille en partenariat avec Le Deuxième Observatoire afin de proposer aux collaborateurs·trices la « hotline confiance ». Cette ligne téléphonique, gratuite et confidentielle, permet aux collaborateurs·trices en détresse (victime de harcèlement, mobbing, discrimination, épuisement professionnel) de recevoir écoute, conseils et encadrement pour la résolution de conflit.

Boninchi condamne toute forme de châtiement, quelles que soient les circonstances, tout comme le recours aux traitements dégradants, au harcèlement, à la violence physique, à la contrainte ou à l'intimidation sous quelque forme que ce soit.

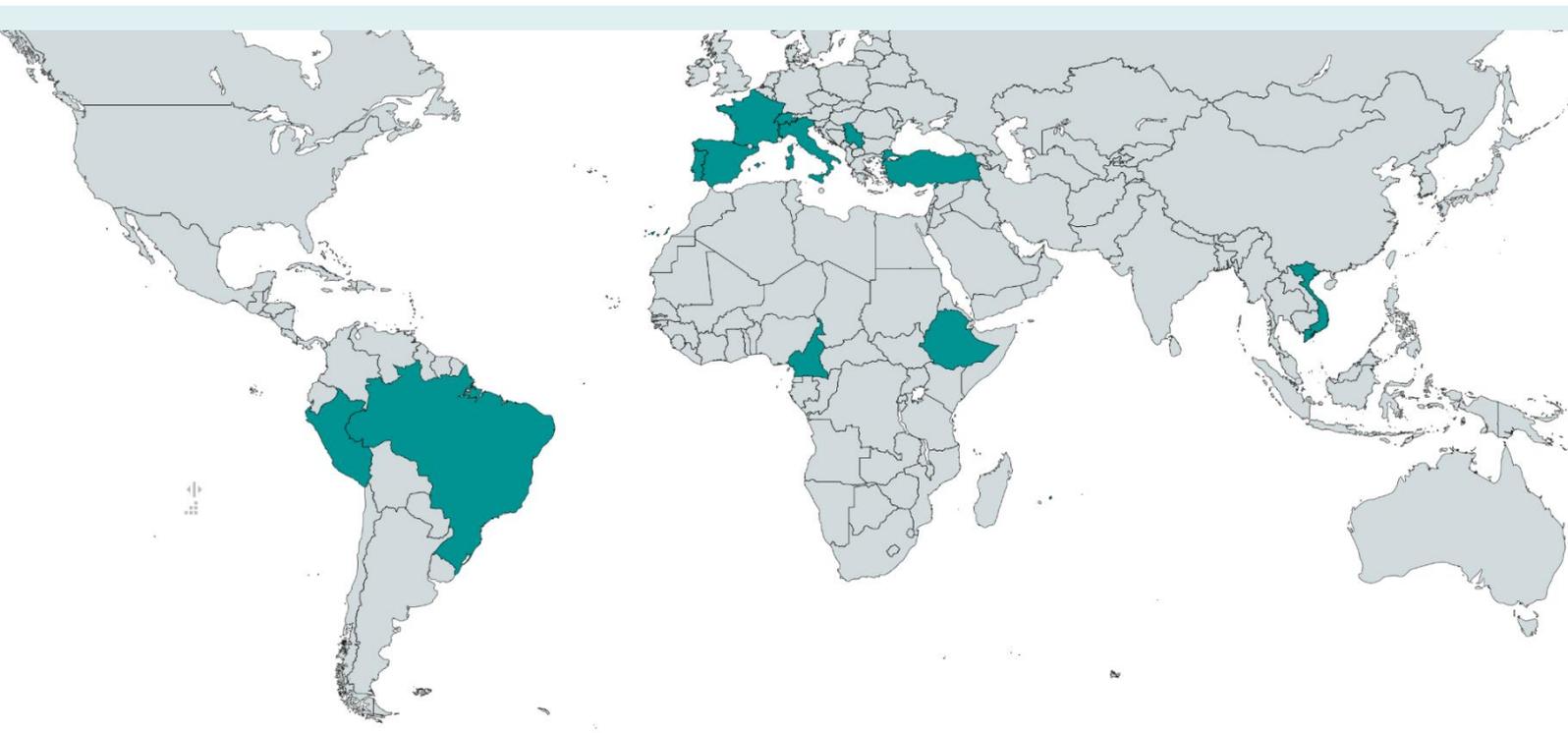


Diversité & Inclusion

Conformément à sa Charte Diversité, Boninchi s'engage à pénaliser toute forme de discrimination fondée sur l'origine ethnique, la caste, l'origine nationale, la religion, le handicap, le sexe, l'orientation sexuelle, l'appartenance syndicale, l'affiliation politique, l'état civil, l'apparence physique, l'âge ou toute autre raison illégale.



En décembre 2023, l'entreprise a signé le Women's Empowerment Principle (WEP) démontrant ainsi son engagement envers l'égalité des genres dans le milieu professionnel. Cette décision s'inscrit parfaitement dans la stratégie RSE et renforce la volonté de créer un environnement professionnel inclusif et équitable pour tous et toutes.

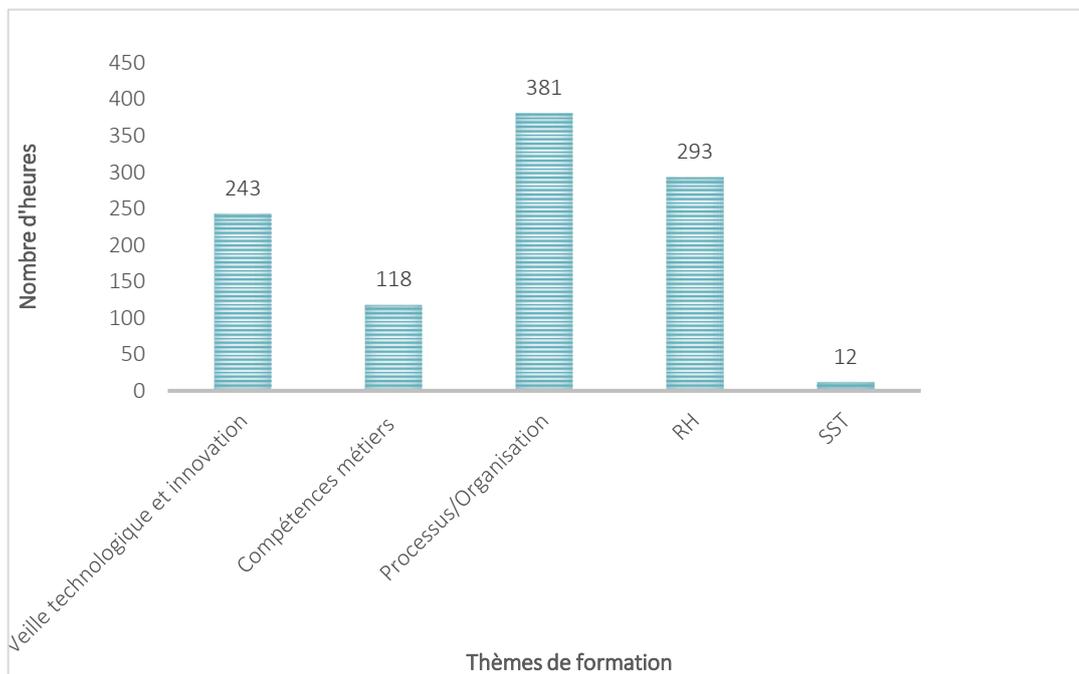


Transmission du savoir-faire et formation

Nous devons notre réussite à nos talents et notre savoir-faire, dont le dévouement a contribué à la performance globale de notre entreprise. L'entreprise dispose d'un solide savoir-faire et d'une expérience dans l'usinage des métaux qui lui permettent de réaliser sur mesure des composants horlogers selon des cahiers des charges des clients.

En 2024, nous avons formé notre personnel à une méthode de résolution de problème afin de partager les problématiques et de les résoudre de manière efficace au sein des ateliers. Cette nouvelle routine a été mise en place chaque matin dans chacun de nos ateliers.

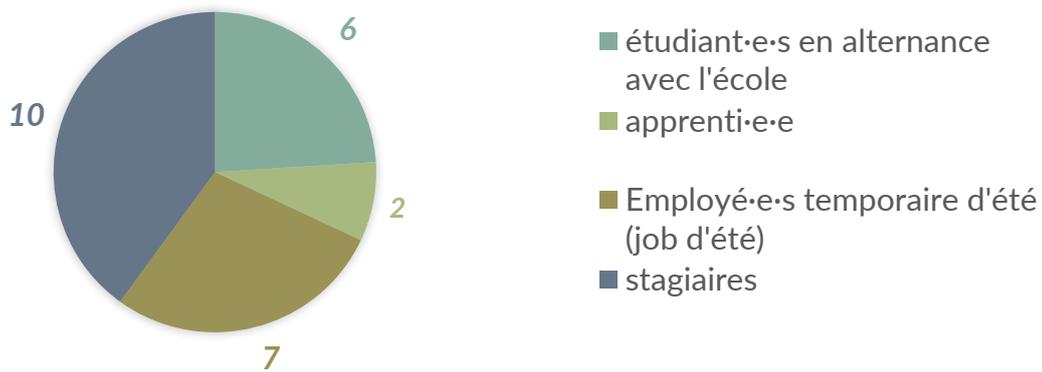
Voici la répartition en heures des formations réalisées en 2024 :



En moyenne, 26% des formations sont organisées en interne contre 74% de formation externes. Boninchi propose également des formations au personnel en fonction des besoins.

En 2023, l'entreprise a initié un partenariat avec IFAGE (Institut de Formation pour les Adultes de Genève) et Adecco, une agence de placement dans le but d'aider à la réinsertion professionnelle des personnes en recherche d'emploi via la formation. Les personnes sélectionnées font un an de formation et un an de travail dans les entreprises partenaires afin d'être formées aux divers métiers. En 2024, le partenariat s'est prolongé et une personne a réintégré un poste et passera son AFP en 2025.

Afin de transmettre ce savoir-faire, l'entreprise a accueilli en 2024 :



L'entreprise a accueilli 2 apprentis qui ont obtenu leur diplôme en 2024, ainsi que 10 stagiaires. Le nombre de stagiaires a nettement diminué comparé à 28 stagiaires en 2023, pour privilégier des stages de plus longues durées et libérer du temps aux collaborateurs·trices qui les forment sur les ateliers.

Santé & sécurité

Structurée selon la solution de branche N° 28 Industries horlogère et microtechnique, la Personne de Contact pour la sécurité au travail (PERCO) anime une fois par semaine un point sur l'état d'avancement de son plan d'action. Celui-ci inclut les actions courantes, les incidents sérieux, et l'amélioration continue. Les missions du service SST portent sur de nombreuses thématiques telles que la sécurité incendie, la sécurité du parc machines, les produits chimiques et les samaritains.

L'entreprise a instauré une procédure d'urgence qui détaille les numéros à contacter en cas de besoin, les étapes à suivre en cas d'incendie, les responsabilités individuelles, ainsi que le plan d'évacuation. Dans chaque zone de l'entreprise, des responsables ont été spécifiquement désignés à cet effet. Au total, il y a 6 samaritain·e·s et 38 serre-fil·le·s.

Dans le but de favoriser l'adoption des équipements de protection auditive, des dispositifs sur mesure sont aussi offerts aux collaborateurs·trices.

Au cours de l'année 2024, des cours sur les premiers secours "EFR Primary & Secondary care with AED" ont été suivis par 4 personnes, pour un total de 40 heures de formation.

Afin de protéger la vie, l'intégrité corporelle et le bien-être des collaborateur·trice·s, de prévenir et minimiser tout risque de négligence et de malveillance et de garantir le cadre fixé par les législations et par les assurances, les entreprises BDL5 Meyrin se sont dotées d'une Charte de sûreté.



Bien-être

Évaluation annuelle

Les collaborateurs·trices de Boninchi prennent part à une évaluation annuelle et partagent leur satisfaction au travail.

Cette démarche permet de mesurer la satisfaction au travail du personnel et de continuer à améliorer les conditions de travail, et la performance individuelle ainsi que collective. Une formation a été donnée à l'ensemble de nos managers, afin d'améliorer la communication au sein des équipes.

Espace repos

Une salle de repos a été aménagée avec des poufs géants afin de permettre aux collaborateurs·trices de profiter d'un peu de calme pendant leurs pauses.



Alimentation responsable

Boninchi met à disposition de ses collaborateurs·trices un distributeur GreenTime, proposant des plats faits maison chauds ou froids, desserts et boissons saines. Les produits sont issus de l'agriculture biologique (labels BIO SUISSE, IP SUISSE ou BIO EUROPE), labellisés GRTA (Genève Région Terre d'Avenir). 100% compostables, les emballages sont récupérés par l'entreprise pour permettre une gestion responsable des déchets. De nombreux micro-ondes et frigos sont également à disposition pour permettre aux collaborateurs·trices de stocker, réchauffer et consommer leurs repas dans de bonnes conditions.

Encourager le sport

Un partenariat avec l'entreprise Fitness Let's Go Meyrin permet aux collaborateurs·trices de bénéficier de 10% de réduction, et les encourage ainsi à pratiquer une activité sportive régulière.

En 2024, l'entreprise a pris part à l'initiative "Swiss Green Mobility Challenge". Chaque année, cette initiative rassemble plus de 80 000 participant·e·s qui optent pour le vélo comme moyen de déplacement pendulaire. Des collaborateur·trice·s de Boninchi ont participé à ce défi en équipe avec le groupe BDL5 et se sont hissés en tête du classement des entreprises avec presque 1'600 kg de CO_{2e} sauvés ! L'équipe gagnante ainsi que la personne ayant économisé le plus d'émissions de CO_{2e} ont reçu un prix.

Au sein de BDL5 Meyrin, le sport est toujours à l'honneur avec l'équipe de football "BDL5 FC" et l'équipe de course "Les pas pressés". Ces initiatives visent à promouvoir le bien-être des employés, renforcer l'esprit d'équipe et favoriser un environnement de travail sain et équilibré.

BDL5 Meyrin a également offert à ceux et celles qui le souhaitent la possibilité de participer au Marathon de Genève et à la course de l'Escalade, une épreuve emblématique suisse qui incarne non seulement une tradition historique, mais aussi l'esprit de communauté et de célébration.



Boite échange de livre

Tous·tes les collaborateurs·trices peuvent déposer ou emprunter librement un ou plusieurs livres se trouvant sur les étagères indiquées. Une action durable en donnant une seconde vie aux livres.

L'entreprise espère ainsi transmettre le plaisir de la lecture, valoriser les échanges et le partage.

Nos actions de sensibilisation

Journée des droits des femmes

À l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes 2024, et dans le dessein de promouvoir l'égalité entre les genres au sein de la société et de l'économie, l'entreprise a décidé d'offrir aux collaborateur·trice·s. un crayon gris solidaire provenant de l'association Camarada et des fleurs provenant d'un business féminin, pour souligner ainsi son engagement envers la sensibilisation et l'inclusion.

Octobre rose

Afin de contribuer à la sensibilisation du dépistage du cancer du sein, Multicuir SA a fait don de rubans roses fabriqués en interne à toutes les entreprises de BDL5, qui les ont ensuite distribués à leurs collaborateur·trice·s. En complément, un stand de sensibilisation a été tenu sur le site de Meyrin par la Ligue contre le Cancer le 1^{er} octobre 2024 pour notamment souligner l'importance du dépistage précoce du cancer du sein.



Collecte solidaire

Comme toutes les entreprises du site BDL5 de Meyrin, Boninchi a soutenu la Collecte solidaire pour le Foyer Arabelle. Cette action consiste en dons d'articles essentiels, en soutien aux femmes en situation de précarité.

ARABELLE
Foyer d'hébergement
avec crèche



5

RESPONSABILITE
ENVIRONNEMENTALE

Energie



Les locaux de Boninchi et Le Temps Retrouvé se trouvent dans un bâtiment Minergie, label suisse de construction suisse pour les bâtiments neufs ou rénovés. Au centre du label figurent le confort – en termes d'habitat et de lieu de travail – pour les usagers du bâtiment, l'efficacité énergétique et le maintien de la valeur du patrimoine immobilier.

Le site est conçu pour optimiser la consommation énergétique. En temps normal l'apport en chaleur provient à 80% de la récupération des pertes thermiques des machines industrielles en fonctionnement, à 20% du chauffage à distance (CAD). En 2024, l'ensemble du bâtiment a été chauffé à 100% grâce à la chaleur des machines.

L'électricité consommée sur le site de Meyrin est produite à partir d'énergie renouvelable hydraulique européenne.

Une ventilation double flux permet la régulation thermique du bâtiment et le renouvellement complet de l'air ambiant 3 fois par heure, permettant le réchauffage ou rafraîchissement du bâtiment. Toutes les lumières du bâtiment sont des LED. Des détecteurs de présence ont été installés dans la plupart des lieux de passage.



Eau

Le site de Boninchi est alimenté en eau potable par le biais du réseau des Services Industriels de Genève, dont l'eau provient majoritairement du Léman. Les entreprises BDL5 sur le site de Meyrin travaillent avec des produits chimiques. De ce fait, le bâtiment est doté d'une STEP, station d'épuration des eaux usées, pour traiter les eaux contaminées par un processus physico-chimique,

En sus de ce système moderne de traitement des eaux, Boninchi a mis en place une procédure afin qu'aucun produit chimique ni résidu de métal ne soit déversé dans l'environnement.

Des bacs de rétention sont à disposition pour la manipulation des produits, comme le transvasement des contenants initiaux dans des contenants de travail, afin d'éviter tout risque de pollution involontaire. Des tissus absorbants pour recueillir les fuites sont disponibles et régulièrement changés.

Des bidons pour recueillir les produits usagés ont été mis en place. Des codes couleurs et des pictogrammes sont affichés sur chaque bidon afin de prévenir le mélange de produits incompatibles (produits aqueux, produits solvants, produits corrosifs). Une fois pleins, les bidons sont évacués et traités par une société spécialisée.

Une formation a été mise en place et des procédures ont été affichées afin d'accompagner chaque collaborateur·trice dans l'acquisition des bonnes pratiques. Toutes les règles OCIRT et SUVA sont respectées et ont été auditées.

Déchets

Conformément aux réglementations en vigueur sur le canton de Genève, tous les déchets et produits chimiques du site de la rue du Bois-du-Lan 5 à Meyrin sont traités par la société Serbeco, certifiée B corp, qui a plus de 40 ans d'expérience dans ce secteur sur le canton de Genève. Une collaboration précieuse s'est installée au fil du temps afin de maximiser la meilleure gestion des déchets du site.

- *Déchets industriels*

En 2021, une étude de tous les déchets spéciaux a été faite et des procédures ont été réalisées afin de pouvoir garantir que 100% des déchets spéciaux soient traités dans la bonne filière. Afin de minimiser les impacts négatifs et éviter toute pollution des sols et

des alentours, l'entreprise traite la totalité des déchets spéciaux issus des procédés tels que les substances chimiques et les copeaux en partenariat avec des sociétés externes spécialisées.

En ce qui concerne les chutes de matières premières en production, l'entreprise travaille principalement des métaux recyclables à l'infini. Les machines sont nettoyées entre chaque changement de matière ou chaque nouvel ordre de fabrication afin d'éviter de les mélanger. Des filtres à papier sont également installés pour récupérer le maximum de matière première. Ce faisant la perte de matière est très faible.



- *Déchets de bureau*

Les poubelles personnelles de bureau ont été abolies, et des points de collecte mutualisés sont placés dans les espaces communs afin d'assurer un tri simple et performant des déchets. Les collaborateurs·trices sont informé·e·s quant au tri des déchets, et des pictogrammes sur les points de collecte en facilitent la compréhension. Cette stratégie a permis une amélioration significative du tri.

Les déchets sont évacués afin d'être recyclés, revalorisés ou éliminés. Ainsi, les déchets en plastique, papier, carton et verre sont recyclés au maximum, tandis que les déchets verts sont réutilisés comme engrais pour les champs de la région. Seuls les déchets qui ne peuvent être ni recyclés ni réutilisés sont incinérés pour être revalorisés sous forme d'énergie.

Des fontaines à eau ont aussi été installées à plusieurs endroits du bâtiment, Des gourdes ainsi que des tasses ont été offertes aux collaborateurs·trices. Ces actions contribuent ainsi à la diminution de la consommation de bouteille en plastique jetable.

Mobilité

En décembre 2023, les entreprises BDL5 situés à Meyrin ont reçu le Label Entreprise écomobile, délivré par l'Office cantonal des transports en reconnaissance de toutes les actions entreprises en faveur de la mobilité douce. Le label vise à valoriser les entreprises et institutions genevoises qui mettent en place des plans de mobilité.



Afin d'encourager nos collaborateurs·trices à la réduction des émissions liées à leur mobilité, Boninchi s'est dotée en 2020 d'un plan de mobilité, géré via la plateforme Fairmove, dont les axes sont les suivants :

- Développer le covoiturage en offrant une plateforme de mise en relation et en priorisant les covoiturages pour l'obtention d'une place de parking.
- Promouvoir la mobilité douce et les transports publics en offrant une prime d'écomobilité et en mettant à disposition des vélos d'entreprise électrique.
- Optimiser le parking en attribuant les places sur la base de critères prenant en compte l'accessibilité en transports publics, la distance, la mobilité réduite, les enfants à charge.
- Donner de la flexibilité en permettant la réservation de places occasionnelles
- Proposer des solutions pour les déplacements professionnels ou occasionnels avec la possibilité de réserver des véhicules de société

Le site de Meyrin est facilement accessible en transports en commun, desservi par deux trams, un bus ainsi que le Léman Express. La mobilité douce pour se rendre au travail est ainsi facilitée. De plus, trois bornes de recharge électrique sont aussi mises à disposition.



Mot de la fin

Boninchi a poursuivi ses avancées dans sa démarche RSE 2024 et concrétisé davantage ses ambitions en publiant ses engagements STI.

Parmi nos priorités de 2025, nous avons pour objectif de suivre l'avancement des actions liées à nos engagements STI, le renouvellement de l'évaluation EcoVadis et l'audit de surveillance ISO9001.

Nous vous donnons rendez-vous en 2026 pour partager les résultats concrets des actions menées en 2025 dans le cadre de la RSE.



Remerciements

Merci de votre intérêt pour notre Rapport RSE. Nous espérons que vous l'avez trouvé intéressant.

Vous pouvez nous transmettre toute question ou remarque via info@boninchi.ch.

Nous remercions aussi tous·tes les collaborateurs·trices qui contribuent à la bonne conduite des activités et à l'amélioration continue de la performance RSE de l'entreprise.

Nous remercions également toutes nos parties prenantes pour leur participation et contribution. C'est avec cette approche holistique que nous parviendrons à devenir plus efficient et atteindre des objectifs concrets et mesurables.

Des remerciements particuliers sont adressés aux équipes de BDL5 et de Boninchi et Le Temps Retrouvé pour leur généreuse contribution à la réalisation de ce rapport.

Le présent document est disponible au format électronique sur le site internet de l'entreprise.

Nous vous remercions pour votre soutien envers nos efforts en matière de RSE.

Indicateurs

Gouvernance & Éthique des affaires

ÉTHIQUE DES AFFAIRES	Unité	2022	2023	2024
Affineurs certifiés RJC COC	%	100	100	100
Or acheté certifié RJC COC Recyclé	%	96	97	97
Or acheté recyclé RJC COC Mix	%	4	3	3
Note EcoVadis de Boninchi	%	49	60	67

Responsabilité Sociale

RESSOURCES HUMAINES	Unité	2022	2023	2024
Effectif total	nb	138	139	145 dont 10 LTR
Personnes à temps complet (dès 90%)	nb	130	134	141
Personnes à temps partiel (moins de 90%)	nb	8	5	4
Age du plus jeune collaborateur·trice	ans	19	20	22
Age moyen	ans	44.04	44	45
Effectif femmes	nb	50	52	51 dont 3 LTR
Effectif hommes	nb	88	87	94 dont 7 LTR
Contrat à durée indéterminée (CDI)	nb	127	131	132 dont 8 LTR
Contrat à durée déterminée, maximale, stagiaires, apprentis, auxiliaires	nb	11	8	13 dont 2 LTR
Ancienneté moyenne (pour les CDI)	ans	7.5	7	7
Nationalités différentes	nb	10	12	13

SANTÉ & SÉCURITÉ AU TRAVAIL	Unité	2022	2023	2024
Collaborateurs·trices bénéficiant d'un EPI	nb	48	50	78
Samaritains	nb	9	9	6
Nombre d'accidents	nb	2**	1**	2**
Taux d'absentéisme	%	4	4	3

**sans gravité avec un arrêt de travail de moins de 3 jours

Responsabilité Environnementale

CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE	Unité	2022	2023	2024
Électricité achetée	%	98	100	100
Type d'électricité	Type	Hydraulique	Hydraulique	Hydraulique
Provenance de l'électricité	Lieu	Européenne	Européenne	Européenne
Chauffage à distance CAD acheté	%	2	0	0
EAU	Unité	2022	2023	2024
Consommation totale	m ³	2'528	2'628	3'243
Eau traitée par la step*	m ³ /mois	80	97	142
DÉCHETS	Unité	2022	2023	2024
Déchets recyclés*	kg	57'007	60'300	60'882
Déchets traités*	kg	4'115	3'370	144
Déchets revalorisés en énergie*	kg	26'201	26'470	34'352
MOBILITÉ	Unité	2022	2023	2024
Places de vélos extérieures couvertes*	nb	80	80	80
Bornes électriques*	nb	5	5	5
Collaborateurs·trices bénéficiant d'une subvention écomobilité	nb	64	64	64
Collaborateurs·trices venant en co-voiturage	%	21	25	51
AUTRE	Unité	2022	2023	2024
Surface de toitures végétalisées*	m ²	1600	1600	1600

*Pour l'ensemble du site BDL5 Meyrin

Lexique

Analyse de matérialité

Processus visant à établir une hiérarchie pertinente des enjeux d'une stratégie de développement durable, au regard des priorités d'une entreprise ou autre type d'organisation ainsi que des attentes de ses parties prenantes. Cet outil conduit à la définition d'un plan d'action.

Audit Socio-environnemental

Évaluation des impacts sociaux et environnementaux d'une organisation, visant à mesurer sa performance en matière de responsabilité sociale et environnementale, tout en garantissant la conformité aux réglementations pertinentes.

Chutes de matières

Matière résiduelle considérée comme des copeaux métalliques au cours du processus de fabrication. La gestion efficace des chutes de matières est un enjeu important, car cela peut avoir un impact significatif sur les coûts de production, la rentabilité et l'environnement.

Développement durable

Principe selon lequel les sociétés humaines doivent vivre et répondre à leurs besoins sans compromettre la capacité et les besoins des générations futures. Il s'agit d'un développement qui prend en compte trois dimensions, la viabilité économique, l'impact positif sur la société et la préservation de l'environnement.

Devoir de diligence

Concept qui se réfère à l'obligation des entreprises de s'assurer que leurs opérations n'entraînent pas de conséquences négatives pour les droits humains, l'environnement, la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que pour les communautés locales. Cela implique de mener des évaluations approfondies des risques, de mettre en place des mesures pour atténuer ces risques, et de surveiller en continu les impacts de leurs activités.

Énergie renouvelable

Toute forme d'énergie qui est obtenue à partir de sources naturelles constamment renouvelées et qui ne s'épuise pas à l'échelle humaine. Contrairement aux sources

d'énergie fossile (comme le pétrole, le charbon et le gaz naturel) qui sont limitées et non renouvelables, les sources d'énergie renouvelable sont régénérées en permanence par des processus naturels.

Mobilité douce

Les principales formes de mobilité douce comprennent la marche, le vélo, la trottinette, la course à pied et d'autres moyens de transport similaires.

La mobilité douce présente plusieurs avantages, tels que la réduction de la pollution de l'air, la diminution du trafic routier, l'amélioration de la santé physique, la promotion d'un mode de vie actif et la diminution des émissions de gaz à effet de serre.

Partie prenante

Tout individu ou groupe d'individus susceptibles d'impacter ou d'être impactés par les activités de l'entreprise.

Plan de mobilité

Un plan de mobilité est une stratégie organisée visant à encourager et à faciliter la mobilité douce. Il inclut généralement des incitations, des aménagements et des mesures de sensibilisation.

RJC COP COC

Organisation à but non lucratif Responsible Jewellery Council (RJC). La certification RJC COP se concentre sur les pratiques sociales et environnementales générales de l'entreprise, tandis que la certification RJC COC est spécifique à la traçabilité et à la gestion des métaux précieux, diamants et pierres précieuses dans la chaîne d'approvisionnement, sauf exception pour les matières confiées par les clients.

Ces deux certifications reconnues dans l'industrie de la joaillerie et de l'horlogerie peuvent être obtenues indépendamment ou conjointement et sont validées par un cabinet d'audit externe.

RSE

La responsabilité sociétale d'entreprise (RSE) désigne l'engagement volontaire des entreprises à prendre en compte les aspects environnementaux, sociaux et éthiques de leurs activités, en veillant à minimiser les impacts négatifs et à contribuer positivement au bien-être des employé·e·s, des communautés et de l'environnement.

Date de publication : Juillet 2025



www.boninchi.ch
Rue du Bois-du-Lan 5
1217 Meyrin - Genève
+41 22 979 05 79
info@boninchi.ch