

RAPPORT RSE 2023

CADRE DU RAPPORT

Boninchi a structuré son Rapport Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) 2023 selon les piliers du développement durable, à savoir l'Ethique, la Gouvernance, la responsabilité Sociale et la responsabilité Environnementale.

L'entreprise a également utilisé le cadre de référence des Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies afin de présenter sa contribution au développement durable. Langage universel commun à tous les acteurs de la transition, les ODD définissent les priorités et aspirations mondiales en matière de prospérité, bien-être et préservation de l'environnement à l'horizon 2030.

Le présent rapport comporte un ou plusieurs éléments d'information issus des lignes directrices de la Global Reporting Initiative GRI, standard de référence internationale en matière de communication sur le développement durable par les entreprises, sans toutefois rechercher la conformité avec toutes ses exigences.

Boninchi est dans une démarche d'amélioration continue de sa performance RSE. Ainsi, son Rapport RSE est voué à évoluer et se développer au fur et à mesure de l'implémentation des nouvelles actions socio-environnementales.

Les informations fournies dans ce rapport couvrent l'année 2023. Les indicateurs sont compilés en annexe en fin de document.

Ce rapport considère le siège social de l'entreprise, situé à Genève.

TABLE DES MATIÈRES

I	N.	Chapitre	Page
1		Récapitulatif des actions 2023	04
2		Profil d'entreprise	06
3		Gouvernance & Éthique des affaires	11
4		Responsabilité Sociale	22
5		Responsabilité Environnementale	30
6		Mot de la fin	36
7		Lexique	37
8		Indicateurs	39
9		Remerciements	41



"Nous sommes fier·e·s de partager pour la deuxième année consécutive notre rapport RSE, témoignant ainsi de notre engagement et de notre volonté de transparence envers nos parties prenantes."

Yves Niklaus, Directeur

Récapitulatif des actions 2023

	Rapport RSE	Publication du rapport RSE 2022.
Gouvernance	• MII	Engagement dans la Watch and Jewellery Initiative (WJI).
& Éthique	 Cybersecurité 	Mise en place de formations sur la cybersécurité pour l'ensemble du personnel équipé d'un ordinateur.
	• EcoVadis	Obtention de la médaille d'Argent
	 Journée des droits des femmes 	Distribution de fleurs provenant d'un commerce féminin local. Collecte de vêtements en faveur des associations SOS Femmes et La Boutique Fringantes, œuvrant pour l'égalité et l'aide aux femmes en difficulté.
	Bike to Work	Participation à l'initiative Bike to Work pour les mois de mai et juin.
	BDL5 FC	Création d'une équipe de foot.
Social	• Les Pas pressés	Création d'une équipe de course et possibilité de participer à la course de l'Escalade
	Octobre Rose	Participation à Octobre Rose en offrant à tout le personnel un ruban rose
	 Swibeco 	Mise en place de Swibeco, une plateforme d'avantages offrant des rabais permanents auprès de 150 enseignes partenaires
	• WEP	Signature des Women's Empowerment Principles (WEP), démontrant l'engagement envers l'égalité des genres dans le milieu professionnel.

Journée de la terre

Mise en place d'un stand de sensibilisation sur l'importance du tri des déchets avec l'entreprise specialisé Serbeco.

Environnement

• Journée de la mer

Mise en place d'un stand de sensibilisation sur l'importance de la gestion de l'eau avec l'ASL.

• Label Ecomobile

Obtention du label ecomobile en reconnaissance de toutes les actions entreprises en faveur de la mobilité douce.





Profil d'entreprise

Qui sommes-nous?

Au service de sociétés et de manufactures prestigieuses, Boninchi conçoit, fabrique et commercialise des composants pour l'habillement horloger, l'horlogerie, la bijouterie et l'industrie du luxe. L'entreprise est notamment spécialisée dans la fabrication de couronnes, tubes et poussoirs.

Depuis la création de Boninchi, en 1917, sa direction met un point d'honneur à satisfaire pleinement les attentes de ses clients, dans un esprit de partenariat. Elle encourage constamment la recherche de la perfection afin d'assurer sa position parmi les leaders du domaine.



Nos activités

Boninchi vise l'excellence grâce à une organisation industrielle de pointe, ainsi que des collaboratrices et collaborateurs qualifié·e·s et expérimenté·e·s. L'entreprise dispose d'un parc machine récent et d'outils hautement performants qui lui permettent de couvrir toutes les étapes de fabrication en interne.

L'entreprise réalise des pièces sur mesure et propose les solutions les plus appropriées à chacun de ses clients, grâce à une très bonne connaissance du marché et à l'écoute attentive de leurs besoins.

L'usinage, assemblage, étampage, traitements thermiques, traitements de surface, terminaisons et un service de spécialisations tel que le marquage sont des services proposés par l'entreprise.

Nos produits

Le domaine d'activité principal de Boninchi est la réalisation de produits pour l'horlogerie et la joaillerie. L'entreprise peut assurer une finition haut de gamme sur ses produits et a la capacité de répondre à des demandes très diversifiées.

Les couronnes et les poussoirs

Les couronnes et les poussoirs sont au cœur de l'activité de l'entreprise et leur fabrication technique nécessite une grande expertise. L'entreprise est en mesure de développer ces produits avec des assemblages de pierres et des décors, tout en conservant leurs capacités techniques telles que la rétractabilité et l'étanchéité. Des finitions mixtes sont également possibles, en fonction des exigences esthétiques du client.

Autres applications

- Les correcteurs
- Les soupapes
- Les décors esthétiques



Illustration d'une couronne à vis à poussoir

Sites de production

Afin de répondre le plus justement à l'évolution du marché, Boninchi a recours à des partenaires de production en Europe ainsi qu'en Asie selon la demande du client.

Complémentaires tout en restant indépendants, ces partenaires de production offrent réactivité et compétitivité.

Nos valeurs



Qualité

La recherche de "l'Excellence" implique de la rigueur dans tous les processus de fabrication, une implication constante de tous tes les collaborateurs trices afin de garantir un produit ou un service de qualité répondant aux exigences de nos clients.



Tradition

La valeur de la tradition se réfère au respect des coutumes, des pratiques et des valeurs historiques qui ont forgé l'identité de l'entreprise.



Innovation

L'innovation demeure essentielle dans le domaine horloger. Cela englobe la créativité, la recherche constante de solutions novatrices et l'adaptation aux évolutions du marché.



Efficience

L'entreprise s'efforce à optimiser ses méthodes de travail afin de garantir un service performant et précis de la part des équipes.

Notre histoire

1917

Fondation de la société Boninchi SA



1922

Début de la fabrication de couronnes



1929

Déménagement à Châtelaine



2003

Boninchi passe aux mains d'un nouvel acquéreur



1962

Transformation de l'entreprise familiale en société anonyme



1966

Boninchi atteint un niveau record de 256 employé·e·s



2016

Obtention de la certification ISO 9001 :2014



2018

Obtention de la certification RJC COP



2020

Déménagement sur le site BDL5 de Meyrin



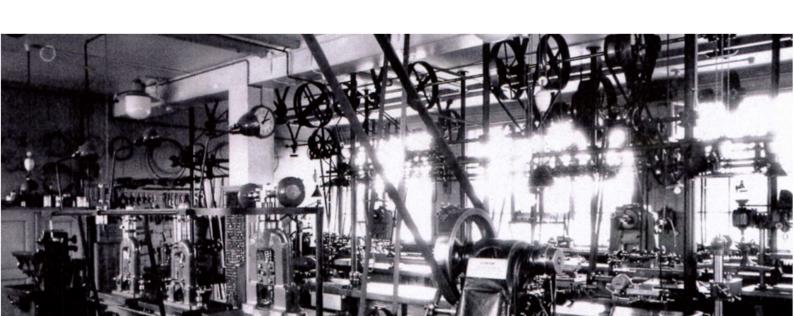
2023

Réalisation d'une analyse de matérialité



2021

Obtention de la certification RJC COC





BDL5

BDL5 est un ensemble de sociétés industrielles actives dans la sous-traitance horlogère haut de gamme et de l'industrie du luxe en général. De l'habillage horloger dans son ensemble au packaging et PLV en passant par la maroquinerie et certains composants de mouvements, nos sociétés sont capables d'offrir une très large palette de produits et des services de manière qualitative, professionnelle et discrète.

Etablies en Suisse depuis leur création, nos entreprises ont su nouer au fil du temps des partenariats de confiance avec des maisons de référence du monde horloger tout en gardant leur indépendance et leur esprit familial.

Chaque entité a construit sa propre histoire, possède son propre savoir-faire et garde son indépendance managériale.

Néanmoins des synergies sont à l'œuvre sur certains projets pour servir au mieux nos clients. De plus, un département Création et un département R&D ont vu le jour dans les nouveaux locaux de Meyrin et sont au service de l'ensemble pour anticiper et répondre au mieux aux besoins des clients.

Bien qu'actives sur l'ensemble de la Suisse et à l'étranger, le siège principal est situé à Meyrin dans le Canton de Genève.

BDL5 Meyrin, c'est...

- 27'000 m2 de surface, dont 15'000 m2 de production
- 57'944 m3 de volume
- 5'200 m2 de façade
- 10 niveaux : 6 hors sols & 4 en sous-sols
- 198 places de parking
- 80 places de vélo abritées
- 1 Label Minergie
- 1 Station d'épuration



GOUVERNANCE& ÉTHIQUE DES AFFAIRES

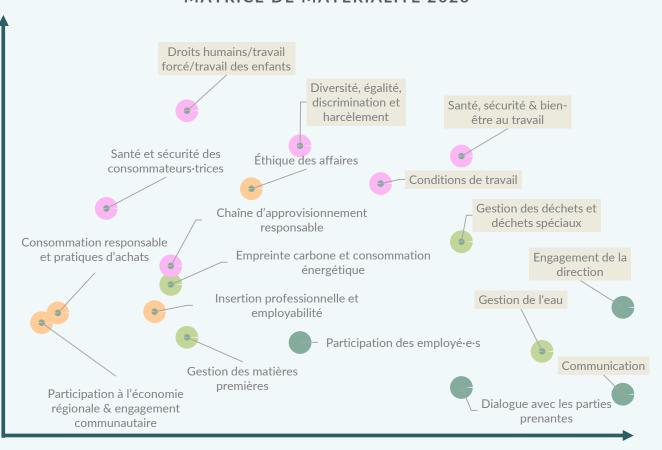
Stratégie RSE

Boninchi a initié, en 2023, la formalisation de sa démarche en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Ceci est le fruit d'un processus de réflexion né dès 2017 et d'une volonté de fournir des produits et prestations alignés avec ses valeurs et celles de ses clients.

Afin de concilier ses responsabilités économiques, sociales et environnementales dans l'ensemble des activités des entreprises, la première étape fut de créer un comité de pilotage RSE. Ce dernier permet une articulation des pôles décisionnaires (dirigeants, actionnaires, expert·e·s RSE). Dans une démarche participative, le Comité RSE est voué à intégrer d'autres parties prenantes internes. Le Comité RSE établit la politique de développement durable et la tient à jour. Il œuvre à l'intégration des enjeux du développement durable dans les projets et activités de l'entreprise, et apporte le soutien et l'expertise nécessaires à sa bonne démarche.

En 2023, souhaitant structurer sa démarche RSE et afin de prioriser ses engagements et actions, Boninchi a effectué sa première analyse de matérialité. Cette dernière permet d'identifier et hiérarchiser les impacts environnementaux, sociaux et économiques des activités de l'entreprise en fonction des risques et opportunités ainsi que des attentes de ses parties prenantes clés.

MATRICE DE MATÉRIALITÉ 2023



L'analyse de matérialité a permis une hiérarchisation des enjeux inhérents aux activités de l'entreprise, visible sous forme matricielle ci-dessous. Les enjeux mis en évidence sont les enjeux prioritaires pour l'entreprise et ses parties prenantes, les enjeux restants sont ceux qui ont déjà été traités ou qui seront traités dans un 2e temps.

Les ambitions suivantes fixent un cadre à la démarche RSE de l'entreprise et ont pour objectif de minimiser les effets négatifs et maximiser les effets positifs de ses activités sur la société et l'environnement.



Être un employeur responsable

Boninchi veille à proposer des conditions de travail saines et sécuritaires et à promouvoir la santé et le bien-être de ses employé·e·s.

Boninchi veille à assurer des conditions de travail inclusives, équitables et respectueuses et à lutter contre le harcèlement et la discrimination sous toutes ses formes.



Respecter l'Environnement

Boninchi réduit sa production de déchets, favorise leur recyclage, et gère de manière responsable les produits dangereux.

Boninchi maîtrise les impacts de ses activités sur les ressources en eau et optimise sa consommation d'eau.

Prendre des engagements

Boninchi développe des politiques, stratégies, objectifs et cibles reflétant son engagement dans le développement durable.

Boninchi crée, alimente et déploie une culture d'entreprise dans laquelle sont mis en œuvre les principes du développement durable et communique à l'interne et à l'externe sur sa performance RSE.



Respecter les Droits humains

Boninchi fait preuve de diligence raisonnable afin de garantir les droits humains et d'éviter le travail des enfants et le travail forcé dans le cadre de ses activités. Pour refléter ces ambitions, un plan d'action a été élaboré. Les objectifs et indicateurs de suivi seront ajustés, voire redéfinis annuellement en fonction des progrès afin d'améliorer continuellement la performance RSE de l'entreprise.

Les enjeux qui n'ont pas été définis comme prioritaires à la suite de l'analyse de matérialité ne sont pas négligés pour autant et font également l'objet d'un suivi régulier.

Les points saillants du plan d'action 2024

Renouvellement des certifications RJC & EcoVadis

Établissement et suivi d'indicateurs.

Accomplissement du parcours STI

Les engagements et le plan d'actions de l'entreprise contribuent ainsi à 13 des 17 objectifs de développement durable des Nations Unies.





TRAVAIL DÉCENT

ET CROISSANCE

ÉCONOMIQUE









ET PRODUCTION



13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE

CLIMATIQUES

LES CHANGEMENTS

















Le Rapport RSE



La base de sa stratégie RSE définie, Boninchi a publié son premier rapport RSE en 2023. Celui-ci a été partagé de manière digitale avec toutes les parties prenantes.

Tous·tes les collaborateurs·trices ont été informé·e·s dans le but de sensibiliser un maximum de personnes.

Responsible Jewellery Council



Étant lié au secteur des matières précieuses, Boninchi a réalisé, en juillet 2019 et en 2021, l'analyse de sa performance RSE via l'organisation à but non lucratif Responsible Jewellery Council (RJC).

L'entreprise est fière des certifications RJC Code of Practice (COP) ainsi que Chain Of Custody (COC), qui témoignent de ses engagements existants.

La certification RJC COP se concentre sur les pratiques sociales et environnementales générales de l'entreprise, tandis que la certification RJC COC est spécifique à la traçabilité et à la gestion des métaux précieux, diamants et pierres précieuses dans la chaîne d'approvisionnement, sauf exception pour les matières confiées par les clients.

Ces deux certifications reconnues dans l'industrie de la joaillerie et de l'horlogerie peuvent être obtenues indépendamment ou conjointement et sont validées par un cabinet d'audit externe.

Swiss Better Gold Association



Boninchi est membre de la Swiss Better Gold Association (SBGA). Les objectifs de la SBGA sont d'établir une chaîne d'approvisionnement transparente et de soutenir les mines d'or artisanales afin d'améliorer l'impact social et environnemental de leurs activités.

Watch & Jewellery Initiative

Boninchi a rejoint en 2023 la Watch and Jewellery Initiative (WJI). Cette initiative, qui rassemble divers acteurs majeurs de l'industrie horlogère et joaillière, s'efforce d'établir des normes élevées en termes de durabilité et d'éthique. En rejoignant cette coalition, Boninchi adopte une approche collaborative dans le but de converger vers des objectifs partagés avec d'autres acteurs du secteur.



EcoVadis

Comme on ne peut améliorer que ce que l'on mesure, Boninchi évalue annuellement sa performance RSE via la plateforme EcoVadis. En 2023, l'entreprise a reçu la médaille d'argent, témoignant ainsi d'une progression par rapport à la médaille de bronze obtenue l'année précédente.



L'évaluation EcoVadis est un processus d'évaluation indépendant qui mesure la performance en matière de développement durable des entreprises à travers le monde.

Swiss Triple Impact

Sous l'impulsion d'un de ses partenaires historiques, Boninchi a également rejoint en fin d'année 2021 le Programme Swiss Triple Impact (STI), pour l'accompagner dans la priorisation de ses engagements et l'identification de sa contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD).



L'année 2022 a permis de prioriser les ODD pertinents et d'identifier les objectifs SMART. L'ambition de Boninchi est de déclarer en 2024 trois engagements publics (cœur de métier, environnement, et éthique).

Mises en place de chartes et politiques

Boninchi s'engage à respecter, promouvoir et réaliser, de bonne foi et conformément à la Constitution, les principes concernant les droits fondamentaux qui sont l'objet desdites conventions. à savoir :

- la liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective
- l'élimination de toute forme de travail forcé
- l'abolition effective du travail des enfants
- l'élimination de la discrimination en matière d'emploi

L'entreprise s'est toujours fortement engagée à faire preuve d'une intégrité et d'une éthique exemplaires dans la conduite de ses affaires et dans ses relations avec toutes les parties prenantes.

Des règles de conduite, des principes et des lignes directrices en matière d'éthique et de responsabilité environnementale et sociale ont été définis afin d'établir le comportement requis des collaborateurs trices, ainsi que de nos fournisseurs et partenaires.

En 2023, l'entreprise a mis en place les politiques et chartes suivantes, toutes soutenues et validées par la direction.

Politique RSE

Document stratégique et volontaire adopté par une organisation pour intégrer les considérations sociales. environnementales éthiques dans ses activités commerciales. La politique d'une entreprise définit les engagements et les actions concrètes qu'elle prend pour contribuer positivement à société et l'environnement.

Politique Environnementale

Document qui regroupe un ensemble de principes et d'actions adoptés pour gérer et minimiser les impacts environnementaux des activités.

Charte Diversité

Document qui a pour objet de témoigner de l'engagement Boninchi en faveur de la diversité culturelle, ethnique et sociale au sein de son organisation. Boninchi reconnaît la diversité de pensées, de styles, d'expériences et favorise une culture basée sur le respect et l'égalité des chances.

Transparence

En tant qu'entreprise ayant un long héritage dans le secteur horloger, nous sommes fiers d'avoir construit une chaîne d'approvisionnement solide.

Les produits de l'entreprise sont le fruit d'une collaboration étroite avec plus de 400 fournisseurs ainsi que plus de 50 sous-traitants.

Traçabilité

La traçabilité des matières précieuses est une exigence et reste compliquée. Pour cette raison, l'entreprise collabore strictement avec des fournisseurs reconnus et historiques. Tous nos fournisseurs de matériaux précieux sont certifiés RJC COC.

La traçabilité interne est assurée depuis la réception jusqu'à la livraison au client.

En cas de préoccupations sur la chaîne d'approvisionnement responsable et ceci malgré les engagements pris par Boninchi l'entreprise rend accessible le mécanisme de traitement des plaintes sur son site internet.

Cette procédure concerne les interrogations sur des préoccupations dans la chaîne d'approvisionnement impliquant les métaux précieux issus de mines dans des zones de conflit. Elle permet par ailleurs de questionner la provenance de diamants ou pierres précieuses de couleur.

Fournisseurs responsables

Notre objectif est de nous entourer de fournisseurs qui partagent nos valeurs éthiques et morales.

C'est pourquoi nous avons mis en place une politique pour une chaîne d'approvisionnement durable et un code de conduite fournisseurs.

La politique pour une chaîne d'approvisionnement responsable de Boninchi, est un document public et est disponible sur le site internet de l'entreprise.

Le code de conduite fournisseur décrit les principes et les valeurs de l'entreprise, qui doivent être respectés par tous ses fournisseurs. Ce document est structuré autour des principes fondamentaux suivants.

Structure du code de conduite fournisseur

Éthique des affaires	Les droits humains	L'environnement
 La conformité juridique La politique et son application La comptabilité L'anticorruption Le blanchiment d'argent Le processus Kimberley La sécurité du produit L'intégrité du produit Les méthodes de travail Les évaluations et sanctions 	 Les droits de l'Homme Le travail des enfants Le travail forcé La liberté d'association La non-discrimination L'hygiène et la sécurité Le harcèlement et l'abus La durée de travail La rémunération 	 La gestion environnementale Les déchets, émissions et substances dangereuses L'utilisation des ressources naturelles

Pour ce qui concerne ses partenaires de production, outre le code de conduite des fournisseurs, Boninchi les soutient quotidiennement dans la relation avec les équipes techniques afin de s'assurer que les contraintes techniques soient prises en considération.

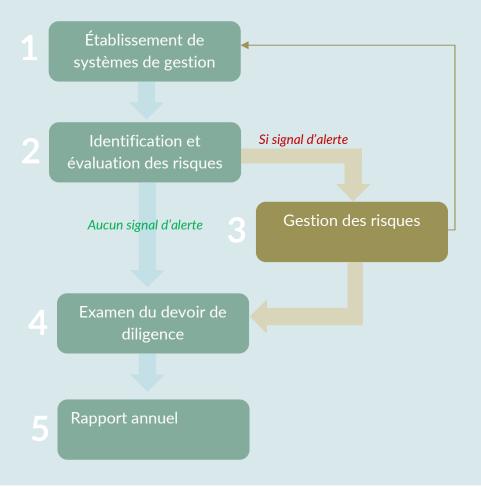
Les équipes de Boninchi visitent régulièrement les fournisseurs ou sous-traitants selon les encours et les projets. Les comparatifs partenaires prennent en considération les éléments de prix, délai et qualité, mais aussi d'autres données telles que l'organisation interne et les conditions générales de travail.

Devoir de Diligence

Un questionnaire "Chaîne d'approvisionnement durable" est partagé aux principaux fournisseurs et sous-traitants.

De plus, afin de s'assurer du respect du devoir de diligence de ses affineurs dans leur chaîne d'approvisionnement, Boninchi a mis en œuvre un cadre en cinq étapes suivant les recommandations de l'OCDE.

Les cinq étapes du devoir de diligence de l'OCDE



Boninchi vérifie aussi le devoir de diligence de ses partenaires afin de prévenir des signes d'alerte. Sont exclus les produits confiés. Pour l'instant, aucun signal d'alerte n'a été constaté, une réévaluation annuelle des risques est prévue.

Lutte contre les pots-de-vin et la corruption

L'entreprise a mis en place des procédures en matière de lutte contre la corruption, le conflit d'intérêts et le blanchiment d'argent. Les cadeaux reçus sont regroupés et redistribués en fin d'année à tous tes les collaborateurs trices à travers une tombola.

Dans le cadre de la lutte contre le blanchiment d'argent, Boninchi vérifie aussi la nonimplication de ses fournisseurs et sous-traitants par l'intermédiaire d'un formulaire Know Your Counterpart (KYC). Le questionnaire KYC est envoyé régulièrement ou en cas de changement notable à tous nos fournisseurs.

Sécurité de l'information

La satisfaction client est une valeur fondamentale de notre entreprise. Celle-ci est assurée par des équipes techniques, qualité et commerciales réactives, innovantes et forces de proposition qui accompagnent les clients dans les différentes étapes de leurs projets.

Des contrats de confidentialité sont établis avec nos clients et nos fournisseurs. Boninchi veille à garantir le secret de production, la propriété intellectuelle et à ne pas divulguer les caractéristiques des produits fabriqués pour ses clients ou achetés auprès de ses fournisseurs.

Depuis 2023, des formations sur la cybersécurité sont dispensées à l'ensemble du personnel équipé d'un ordinateur, assurant ainsi une sensibilisation constante aux menaces potentielles.











4

RESPONSABILITÉ SOCIALE

Conditions de travail

Nous devons notre réussite à nos talents, dont le dévouement a contribué à la performance globale de notre entreprise.

Nous ne pouvons pas être une entreprise pleinement engagée sans nous assurer que nous accordons une attention particulière à nos employées et à leurs conditions de travail. La flexibilité des horaires ainsi qu'une participation à l'assurance maladie font partie des conditions de travail en vigueur dans l'entreprise.

Depuis 2022, Boninchi coopère avec différentes fondations genevoises pour la réinsertion et l'intégration professionnelle en offrant la possibilité de réaliser des stages de longue durée au sein de ses ateliers.

En 2023, l'entreprise a mis en place Swibeco, plateforme d'avantages qui augmente immédiatement le pouvoir d'achat grâce à des rabais permanents valables auprès de 150 enseignes partenaires. De plus, l'entreprise a décidé d'offrir la pause quotidienne de 10 minutes pendant les heures de travail.

Commission du personnel

Boninchi dispose d'une commission du personnel qui représente les collaborateurs-trices au sein de l'entreprise. L'objectif de la commission du personnel est de favoriser l'échange entre le personnel et la direction concernant la vie d'entreprise tels que, promouvoir le dialogue social et des propositions liées aux conditions de travail, aux droits des employé·e·s, à la sécurité et à la santé au travail.

La direction et la commission du personnel se rencontrent tous les mois afin de faire remonter les préoccupations et autres requêtes communes. Un ordre du jour est ensuite publié au sein de l'entreprise à travers des tableaux d'affichage.

Convention de l'industrie horlogère suisse

Boninchi adhère depuis de nombreuses années à la Convention patronale de l'industrie horlogère suisse, qui prévoit de nombreux avantages sociaux pour les collaborateurs trices de l'entreprise, notamment :

la durée hebdomadaire du travail de 40h au lieu de 42h ; salaires minimaux en vigueur , un 13e salaire; une participation patronale de 175chf (montant sujet à évolution périodique) à l'assurance maladie ; 5 semaines de vacances minimum; un congé maternité prolongé ; des allocations de renchérissements.

Diversité & Inclusion

Boninchi s'engage à pénaliser toute forme de discrimination fondée sur l'origine ethnique, la caste, l'origine nationale, la religion, le handicap, le sexe, l'orientation sexuelle, l'appartenance syndicale, l'affiliation politique, l'état civil, l'apparence physique, l'âge ou toute autre raison illégale.

À l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes 2023, et dans le dessein de promouvoir l'égalité entre les genres au sein de la société et de l'économie, l'entreprise a décidé d'offrir une fleur à tous tes ses collaborateurs trices, soulignant ainsi son engagement envers la sensibilisation et l'inclusion. Ces fleurs, provenant d'une entreprise dirigée par une femme, ont été soigneusement choisies pour soutenir l'entrepreneuriat féminin local.

Parallèlement, une collecte de vêtements a été organisée en faveur des associations SOS Femmes et La Boutique Fringantes, qui viennent en aide aux femmes en difficulté et la promotion de l'égalité.

En décembre 2023, L'entreprise a signé le Women's Empowerment principle (WEP) démontrant ainsi son engagement envers l'égalité des genres dans le milieu professionnel. Cette décision s'inscrit parfaitement dans la stratégie RSE et renforce la volonté de créer un environnement professionnel inclusif et équitable pour tous et toutes.



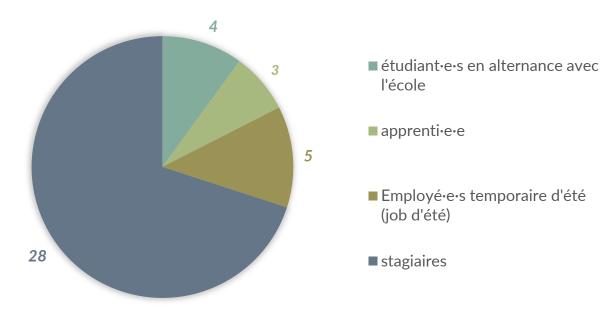


La transmission du savoir-faire

Formation

L'entreprise dispose d'un solide savoir-faire et d'une expérience dans l'usinage des métaux qui lui permettent de réaliser sur mesure des composants horlogers selon des cahiers des charges des clients.

Afin de transmettre ce savoir-faire, l'entreprise a accueilli en 2023 :



Boninchi propose également des formations au personnel en fonction des besoins. En 2023, les 3 types de formations réalisées ont porté sur les thèmes de :

- La lecture de plans
- La métrologie
- La Recherche et le Développement (R&D)

En 2023, l'entreprise a initié un partenariat avec IFAGE (Institut de Formation pour les Adultes de Genève) et Adecco, une agence de placement. Ce partenariat a comme objectif de former les personnes dans le besoin et d'aider à leur réinsertion professionnelle. Les personnes sélectionnées font un an de formation et un an de travail dans les entreprise partenaires afin d'être formées aux divers métiers. En 2024, Boninchi accueillera les premiers bénéficiaires de ce partenariat.

Santé & sécurité

L'entreprise a instauré une procédure d'urgence qui détaille les numéros à contacter en cas de besoin, les étapes à suivre en cas d'incendie, les responsabilités individuelles, ainsi que le plan d'évacuation. Dans chaque zone de l'entreprise, des responsables ont été spécifiquement désignés à cet effet. Au total, il y a 9 samaritain·e·s et 20 serre-fil·le·s.

En outre, des fiches de sécurité indiquant les EPI nécessaires sont disponibles pour chaque poste de travail. Dans le but de favoriser l'adoption des équipements de protection auditive, des dispositifs sur mesure sont aussi offerts aux collaborateurs-trices.

Au cours de l'année 2023, des cours sur les premiers secours "EFR Primary & Secondary care with AED" ont été suivis par 9 personnes, pour un total de 40 heures de formation.

Le dernier audit de la SUVA remonte à avril 2022. Les conclusions ont été positives et ont confirmé que de nombreuses mesures de sécurité ont été mises en œuvre pour garantir la santé et la sécurité des collaborateurs·trices.

Sûreté

Afin de protéger la vie, l'intégrité corporelle et le bien-être des employé·e·s, de prévenir et minimiser tout risque de négligence et de malveillance et de garantir le cadre fixé par les législations et par les assurances, les entreprises BDL5 Meyrin se sont dotées d'une Charte sûreté. Le document énonce les objectifs relatifs à la sûreté des sociétés locataires du site de Meyrin. Les enjeux sont élevés, tant vis-à-vis de nos clients, envers lesquels nous nous engageons à honorer leurs attentes qualitatives et à protéger leurs intérêts, que vis-à-vis de nos entreprises, pour lesquelles il est essentiel de préserver l'image de marque et la réputation.

Le site BDL5 de Meyrin a également en place un Comité de sûreté, composé par les Directeurs des sociétés, du Chargé de sûreté, du Directeur financier et administratif et de la Directrice des ressources humaines ainsi que d'un représentant de la Direction générale.



Bien-être

Évaluation annuelle

Les collaborateurs trices de Boninchi prennent part à une évaluation annuelle et partagent leur satisfaction au travail.

Cette démarche permet de mesurer la satisfaction au travail du personnel et de continuer à améliorer les conditions de travail, et la performance individuelle ainsi que collective.

Hotline

Boninchi travaille en partenariat avec Le Deuxième Observatoire afin de proposer aux collaborateurs trices la « hotline confiance ». Cette ligne téléphonique, gratuite et confidentielle, permet aux collaborateurs trices détresse (victime de harcèlement, mobbing, discrimination, épuisement professionnel) de recevoir écoute, conseils et encadrement pour la résolution de conflit. Boninchi condamne toute forme de châtiment, quelles que soient les circonstances, tout comme le recours aux traitements dégradants, au harcèlement, à la violence physique, à la contrainte ou à l'intimidation sous quelque forme que ce soit.

Espace repos

Une salle de repos a été aménagée avec des poufs géants afin de permettre aux collaborateurs trices de profiter d'un peu de calme pendant leurs pauses.

Boite échange de livre

Tous tes les collaborateurs trices peuvent déposer ou emprunter librement un ou plusieurs livres se trouvant sur les étagères indiquées. Une action durable en donnant une seconde vie aux livres.

L'entreprise espère ainsi transmettre le plaisir de la lecture, valoriser les échanges et le partage.



Alimentation responsable

Boninchi à disposition met de collaborateurs.trices un distributeur GreenTime, proposant des plats faits maison chauds ou froids, desserts et boissons saines. Les produits sont issus de l'agriculture biologique (labels BIO SUISSE, IP SUISSE ou BIO EUROPE), labellisés GRTA (Genève Région Terre d'Avenir). 100% compostables, les emballages sont récupérés par l'entreprise pour permettre une gestion responsable des déchets. De nombreux micro-ondes et frigos sont également à disposition pour permettre collaborateurs.trices de stocker, réchauffer et consommer leurs repas dans de bonnes conditions.

Encourager le sport

partenariat avec l'entreprise Fitness Let's Go Meyrin permet aux collaborateurs trices de bénéficier de 10% de réduction, et les encourage ainsi à pratiquer une activité sportive régulière.

En 2023, l'entreprise a pris part à l'initiative "Bike to Work". Chaque année, cette initiative rassemble plus de 80 000 participant·e·s qui optent pour le vélo comme moyen de déplacement pendulaire. Pour Boninchi, cela représente une contribution significative de 4'217 km parcourus à vélo, démontrant notre engagement en faveur de modes de déplacement durables au lieu de l'utilisation de la voiture.







Les équipes sportives offrent aux collaborateurs l'opportunité de se rassembler, de partager des expériences positives en dehors du cadre professionnel, et de cultiver un esprit de camaraderie au sein de l'entreprise.

BDL5 Meryin a également offert à ceux et celles qui le souhaitaient la possibilité de participer à la course de l'Escale, une épreuve emblématique suisse qui incarne non seulement une tradition historique, mais aussi l'esprit de communauté et de célébration.



Octobre Rose



Boninchi a collaboré avec la Ligue genevoise contre le cancer et la Fondation genevoise pour le dépistage du cancer lors de l'initiative Octobre Rose.

Des rubans roses et des flyers digitaux ont été mis à disposition des employé·e·s et des experts ont animé un info-lunch.

L'objectif était de sensibiliser au dépistage du cancer du sein et de répondre aux questions des employé·e·s sur le sujet



5

R E S P O N S A B I L I T É E N V I R O N N E M E N T A L E

Matières premières

Boninchi travaille principalement avec des matériaux métalliques résistants à la rouille et à la corrosion, ce qui les rend idéaux pour les montres destinées à être portées quotidiennement à même la peau. L'avantage de ces matières est aussi leur taux de recyclabilité élevé. Le type de matériaux est défini par les clients de Boninchi. Le savoirfaire historique et les compétences de l'entreprise lui permettent de travailler tout type de matériaux et d'alliages répondant aux exigences des clients.

Les principaux métaux et alliages travaillés chez Boninchi sont :

- Aciers inoxydables
- **Titanes**
- Alliages cuivreux (bronzes, laitons)
- Matières précieuses (or, platine, argent)

Pour 2023, 100% de l'or approvisionné est certifié RJC COC, dont 97% provient de sources recyclées.



Durée de vie du produit

Les produits de Boninchi sont fabriqués à partir de matériaux de haute qualité. Les montres de luxe sont considérées comme durables, car elles sont créées pour durer et pour être réparées plutôt que remplacées. Dans le secteur horloger, ce bien peut se transmettre de génération en génération. Boninchi est en mesure de refabriquer des composants pour des montres de plus de 50 ans.

Infrastructure

Les entreprises du site de Meyrin évoluent dans un bâtiment Minergie, label suisse de construction suisse pour les bâtiments neufs ou rénovés. Au centre du label figurent le confort – en termes d'habitat et de lieu de travail – pour les usagers du bâtiment, l'efficacité énergétique et le maintien de la valeur du patrimoine immobilier.

Energie

Le site est conçu pour optimiser la consommation énergétique. En temps normal l'apport en chaleur provient à 80% de la récupération des pertes thermiques des machines industrielles en fonctionnement, à 20% du chauffage à distance (CAD). En 2023, l'entreprise a chauffé son bâtiment 100% grâce à la chaleur des machines.

L'électricité consommée sur le site de Meyrin est produite à partir d'énergie renouvelable hydraulique européenne.

Une ventilation double flux permet la régulation thermique du bâtiment et le renouvellement complet de l'air ambiant 3 fois par heure, permettant le réchauffage ou rafraîchissement du bâtiment. Toutes les lumières du bâtiment sont des LED. Des détecteurs de présence ont été installés dans la plupart des lieux de passage.



Eau

Le site de Boninchi est alimenté en eau potable par le biais du réseau des Services Industriels de Genève, dont l'eau provient majoritairement du Léman. Les sociétés BDL5 situées à Meyrin travaillant avec des produits chimiques, le bâtiment est doté d'une STEP, station d'épuration des eaux usées, pour traiter, par un processus physicochimique, les eaux de process contaminées.

En sus de ce système moderne de traitement des eaux, Boninchi a mis en place une procédure afin qu'aucun produit chimique ni résidu de métal ne soit déversé dans l'environnement.

Des bacs de rétention sont à disposition pour la manipulation des produits, comme le transvasement des contenants initiaux dans des contenants de travail, afin d'éviter tout risque de pollution involontaire. Des tissus absorbants pour recueillir les fuites sont disponibles et régulièrement changés.

Des bidons pour recueillir les produits usagés ont été mis en place. Des codes couleurs et des pictogrammes sont affichés sur chaque bidon afin de prévenir le mélange de produits incompatibles (produits aqueux, produits solvants, produits corrosifs). Une fois pleins, les bidons sont évacués et traités par une société spécialisée.

Une formation a été mise en place et des procédures ont été affichées afin d'accompagner chaque collaborateur·trice dans l'acquisition des bonnes pratiques. Toutes les règles OCIRT et SUVA sont respectées et ont été auditées.

Lors de la Journée internationale de la mer 2023, l'Association Sauvegarde du Léman (ASL) a été invitée sur site. Lors de cette initiative, l'ASL a animé un atelier informatif, incluant une activité ludique, pour les participants volontaires, afin de renforcer la sensibilisation autour de la gestion responsable de l'eau au sein de l'entreprise.

Déchets

Le site BDL5 de Meyrin collabore avec l'un des pionniers suisses du recyclage. L'entreprise Serbeco a plus de 40 ans d'expérience dans le transport et la gestion des déchets sur le canton de Genève. Une collaboration précieuse s'est installée au fil du temps afin de maximiser la meilleure gestion des déchets du site. Après le déménagement, en 2021, une étude de tous les déchets spéciaux a été faite et des

procédures ont été réalisées afin de pouvoir garantir que 100% des déchets spéciaux soient traités dans la bonne filière.

Déchets industriels

Afin de minimiser les impacts négatifs et éviter toute pollution des sols et des alentours, l'entreprise traite la totalité des déchets spéciaux issus des procédés tels que les substances chimiques et les copeaux en partenariat avec des sociétés externes spécialisées.

En ce qui concerne les chutes de matières premières en production, l'entreprise travaille principalement des métaux recyclables à l'infini. Les machines sont nettoyées entre chaque changement de matière ou chaque nouvel ordre de fabrication afin d'éviter de les mélanger. Des filtres à papier sont également installés pour récupérer le maximum de matière première. Ce faisant la perte de matière est très faible.



Déchets de bureau

Les poubelles personnelles de bureau ont été abolies, et des points de collecte mutualisés sont placés dans les espaces communs afin d'assurer un tri simple et performant des déchets. Les collaborateurs trices sont informé es quant au tri des déchets, et des pictogrammes sur les points de collecte en facilitent la compréhension. Cette stratégie a permis une amélioration significative du tri.

Les déchets sont évacués par une entreprise externe spécialisée afin d'être recyclés, revalorisés ou éliminés. Ainsi, les déchets en plastique, papier, carton et verre sont recyclés au maximum, tandis que les déchets verts sont réutilisés comme engrais pour les champs de la région. Seuls les déchets qui ne peuvent être ni recyclés ni réutilisés sont incinérés pour être revalorisés sous forme d'énergie.

Des fontaines à eau ont aussi été installées à plusieurs endroits du bâtiment, Des gourdes ainsi que des tasses ont été offertes aux collaborateurs trices. Ces actions contribuent ainsi à la diminution de la consommation de bouteille en plastique jetable.



En célébration de la Journée de la Terre, un ieu de sensibilisation au tri des déchets a été organisé en partenariat avec Serbeco.

Mobilité

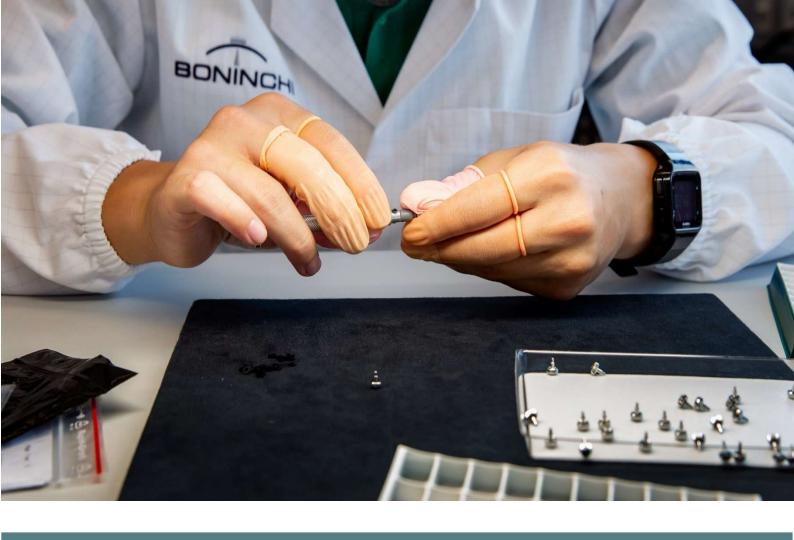
Afin d'encourager nos collaborateurs trices à la réduction des émissions liées à leur mobilité, Boninchi s'est dotée en 2020 d'un plan de mobilité, géré via la plateforme Fairmove, dont les axes sont les suivants :

- Développer le covoiturage en offrant une plateforme de mise en relation et en priorisant les covoiturages pour l'obtention d'une place de parking.
- Promouvoir la mobilité douce et les transports publics en offrant une prime d'écomobilité et en mettant à disposition des vélos d'entreprise électrique.
- Optimiser le parking en attribuant les places sur la base de critères prenant en compte l'accessibilité en transports publics, la distance, la mobilité réduite, les enfants à charge.
- Donner de la flexibilité en permettant la réservation de places occasionnelles
- Proposer des solutions pour les déplacements professionnels ou occasionnels avec la possibilité de réserver des véhicules de société

Le site de Meyrin est facilement accessible en transports en commun, desservi par deux trams, un bus ainsi que le Léman Express. La mobilité douce pour se rendre au travail est ainsi facilitée. De plus, trois bornes de recharge électrique sont aussi mises à disposition du personnel des entreprises BDL5 Meyrin.



En décembre 2023, Les entreprises de BDL5 Meyrin ont reçu le label ecomobile en reconnaissance de toutes les actions entreprises en faveur de la mobilité douce.



Mot de la fin

Boninchi poursuit ses avancées dans sa démarche RSE et concrétise davantage ses ambitions.

En 2024, le comité RSE se concentrera sur de nombreuses tâches. Pour la toute première fois, la RSE fait l'un des huit axes stratégiques définis par la stratégie d'entreprise.

Parmi nos priorités, nous avons pour objectif de nous préparer au renouvellement des certifications RJC et ISO 9001, ainsi que de devenir membre du répertoire STI.

Nous sommes également déterminés à poursuivre nos engagements et les actions qui en découlent.

Le présent document est disponible au format électronique sur le site internet de l'entreprise.



Lexique

Analyse de matérialité

Processus visant à établir une hiérarchie pertinente des enjeux d'une stratégie de développement durable, au regard des priorités d'une entreprise ou autre type d'organisation ainsi que des attentes de ses parties prenantes. Cet outil conduit à la définition d'un plan d'action.

Audit Socio-environnemental

Évaluation des impacts sociaux et environnementaux d'une organisation, visant à mesurer sa performance en matière de responsabilité sociale et environnementale, tout en garantissant la conformité aux réglementations pertinentes.

Chutes de matières

Matière résiduelle considérée comme des copeaux métalliques au cours du processus de fabrication. La gestion efficace des chutes de matières est un enjeu important, car cela peut avoir un impact significatif sur les coûts de production, la rentabilité et l'environnement.

Développement durable

Principe selon lequel les sociétés humaines doivent vivre et répondre à leurs besoins sans compromettre la capacité et les besoins des générations futures. Il s'agit d'un développement qui prend en compte trois dimensions, la viabilité économique, l'impact positif sur la société et la préservation de l'environnement.

Devoir de diligence

Concept qui se réfère à l'obligation des entreprises de s'assurer que leurs opérations n'entraînent pas de conséquences négatives pour les droits humains, l'environnement, la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que pour les communautés locales. Cela

implique de mener des évaluations approfondies des risques, de mettre en place des mesures pour atténuer ces risques, et de surveiller en continu les impacts de leurs activités.

Énergie renouvelable

Toute forme d'énergie qui est obtenue à partir de sources naturelles constamment renouvelées et qui ne s'épuise pas à l'échelle humaine. Contrairement aux sources d'énergie fossile (comme le pétrole, le charbon et le gaz naturel) qui sont limitées et non renouvelables, les sources d'énergie renouvelable sont régénérées en permanence par des processus naturels.

Mobilité douce

Les principales formes de mobilité douce comprennent la marche, le vélo, la trottinette, la course à pied et d'autres moyens de transport similaires.

La mobilité douce présente plusieurs avantages, tels que la réduction de la pollution de l'air, la diminution du trafic routier, l'amélioration de la santé physique, la promotion d'un mode de vie actif et la diminution des émissions de gaz à effet de serre.

Partie prenante

Tout individu ou groupe d'individus susceptibles d'impacter ou d'être impactés par les activités de l'entreprise.

Plan de mobilité

Un plan de mobilité est une stratégie organisée visant à encourager et à faciliter la mobilité douce. Il inclut généralement des incitations, des aménagements et des mesures de sensibilisation.

RSE

La responsabilité sociétale d'entreprise (RSE) désigne l'engagement volontaire des entreprises à prendre en compte les aspects environnementaux, sociaux et éthiques de leurs activités, en veillant à minimiser les impacts négatifs et à contribuer positivement au bien-être des employé·e·s, des communautés et de l'environnement

Indicateurs

Gouvernance & Éthique des affaires

ÉTHIQUE DES AFFAIRES	Unité	2022	2023
Affineurs certifiés RJC COC	%	100	100
Or acheté certifié RJC COC Recyclé	%	96	97
Or acheté recyclé RJC COC Mix	%	4	3
Note EcoVadis de Boninchi	%	49	60

Responsabilité Sociale

RESSOURCES HUMAINES	Unité	2022	2023
Effectif total	nb	138*	139
Personnes à temps complet (dès 90%)	nb	130*	134
Personnes à temps partiel (moins de 90%)	nb	8	5
Age du plus jeune collaborateur·trice	ans	19	20
Age moyen	ans	44.04	44
Effectif femmes	nb	50	52
Effectif hommes	nb	88	87
Contrat à durée indéterminée (CDI)	nb	127	131
Contrat à durée déterminée, maximale, stagiaires, apprentis, auxiliaires	nb	11*	8
Ancienneté moyenne (pour les CDI)	ans	7.5	7
Nationalités différentes	nb	10	12

^{*}indicateurs révisés

SANTÉ & SÉCURITÉ AU TRAVAIL	Unité	2022	2023
Collaborateurs·trices bénéficiant d'un EPI	nb	48	50
Samaritains	nb	9	9
Nombre d'accidents	nb	2**	1**

^{**}sans gravité avec un arrêt de travail de moins de 3 jours

Responsabilité Environnementale

CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE	Unité	2022	2023
Électricité achetée	%	98	100
Type d'électricité	Туре	Hydraulique	Hydraulique
Provenance de l'électricité	Lieu	Européenne	Européenne
Chauffage à distance CAD acheté	%	2	0
EAU	Unité	2022	2023
Consommation totale	M3	2'528	2'628
Eau traitée par la step*	M3/mois	80	97
DÉCHETS	Unité	2022	2023
Déchets recyclés*	kg	57'007	60'300
Déchets traités*	kg	4'115	3'370
Déchets revalorisés en énergie*	kg	26'201	26'470
MOBILITÉ	Unité	2022	2023
Places de vélos extérieures couvertes*	nb	80	80
Bornes électriques*	nb	5	5
Collaborateurs·trices bénéficiant d'une subvention écomobilité	nb	64	64
Collaborateurs·trices venant en co- voiturage	%	21	25
AUTRE	Unité	2022	2023
Surface de toitures végétalisées*	M2	1600	1600

^{*}Pour l'ensemble du site BDL5 Meyrin

Remerciements

Merci de votre intérêt pour notre Rapport RSE. Nous espérons que vous l'avez trouvé intéressant.

Vous pouvez nous transmettre toute question ou remarque via info@boninchi.ch.

Nous remercions aussi tous tes les collaborateurs trices qui contribuent à la bonne conduite des activités et à l'amélioration continue de la performance RSE de l'entreprise.

Nous remercions également toutes nos parties prenantes pour leur participation et contribution.

Le présent document est disponible au format électronique sur le site internet de l'entreprise.

Nous vous remercions pour votre soutien envers nos efforts en matière de développement durable.

Auteurs : Elena Melcarne, Fabien Louvion, Laura Affolter, Laure Monge, Mathieu Boudry, Sébastien Pospieszny Date de publication : Juin 2024



www.boninchi.ch Rue du Bois-du-Lan 5 1217 Meyrin - Genève +41 22 979 05 79 info@boninchi.ch