

BDL
5

A large, teal-colored wavy graphic that curves across the bottom half of the page, separating the image from the text.

RAPPORT
RSE
2022

CADRE DU RAPPORT

Boninchi a structuré son premier Rapport Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) 2022 selon les piliers du développement durable, à savoir l'Éthique, la Gouvernance, la responsabilité Sociale et la responsabilité Environnementale.

L'entreprise a également utilisé le cadre de référence des Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies afin de présenter sa contribution au développement durable. Langage universel commun à tous les acteurs de la transition, les ODD définissent les priorités et aspirations mondiales en matière de prospérité, bien-être et préservation de l'environnement à l'horizon 2030.

Le présent rapport comporte un ou plusieurs éléments d'information issus des lignes directrices de la Global Reporting Initiative GRI, standard de référence internationale en matière de communication sur le développement durable par les entreprises, sans toutefois rechercher la conformité avec toutes ses exigences.

Boninchi est dans une démarche d'amélioration continue de sa performance RSE. Ainsi, son Rapport RSE est voué à évoluer et se développer au fur et à mesure de l'implémentation des nouvelles actions socio-environnementales.

Les informations fournies dans ce rapport couvrent l'année 2022. Les indicateurs sont compilés en annexe en fin de document.

Ce rapport considère le siège social de l'entreprise, situé à Genève.

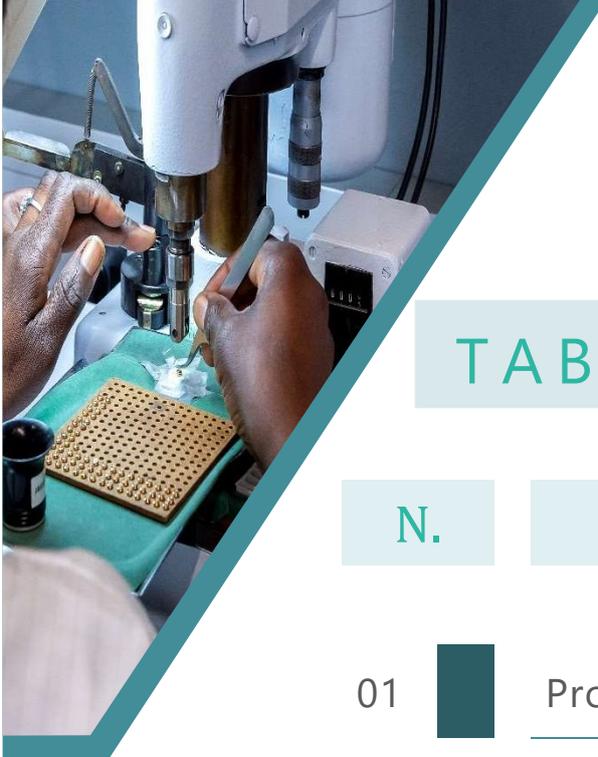
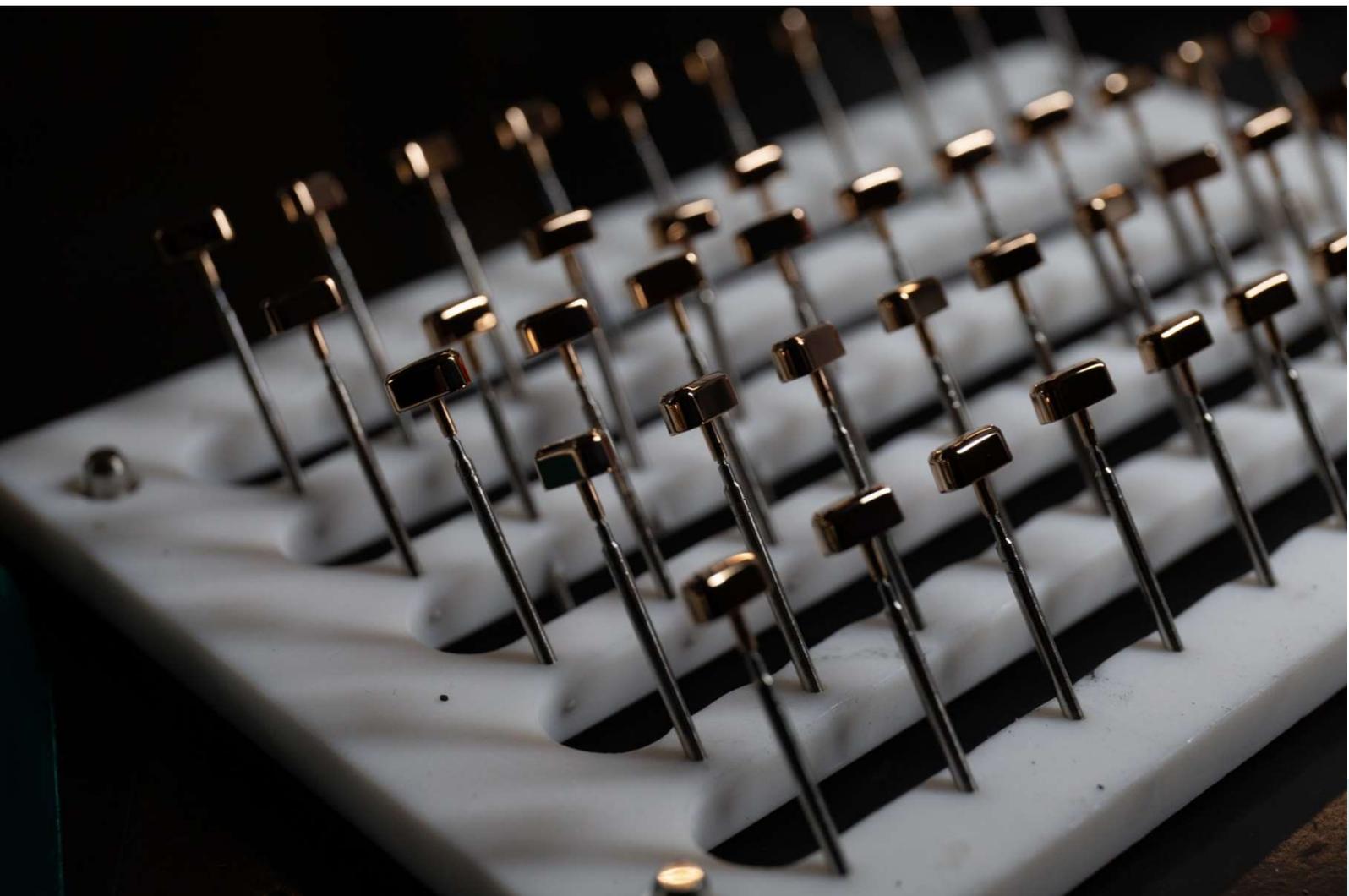


TABLE DES MATIÈRES

N.	Chapitre	Page
01	Profil d'entreprise	05
02	Gouvernance & Éthique des affaires	10
03	Responsabilité Sociale	22
04	Responsabilité Environnementale	29
05	Mot de la fin	36
06	Lexique	37
07	Indicateurs	39
08	Récapitulatif des actions 2022	41
09	Remerciements	42



**“Une démarche RSE demande de la résilience
et nous y adhérons pleinement !”**

MOT DU DIRECTEUR

Nous sommes entrés depuis quelque temps dans l'ère de la transparence. Les consommateurs se préoccupent des origines, des provenances et de la composition des produits. Ce besoin de transparence s'explique notamment pour des raisons éthiques, sanitaires, environnementales et de durabilité. Le secteur du luxe n'y fait pas exception.

Ce changement implique de lever le voile sur des activités qui étaient jusqu'à peu baignées du sceau du secret.

Boninchi a décidé de s'engager dans ce processus de transparence en communiquant sur sa performance en matière de développement durable et surtout de structurer sa stratégie. Nous avons initié cette démarche et commencé à en cueillir les premiers fruits.

Nous nous inscrivons bien évidemment dans un processus d'amélioration continue et nous continuerons de franchir des étapes avec l'incitation et le support des différentes parties prenantes.

Une démarche RSE demande de la résilience et nous y adhérons pleinement !

Fabrice Schneider



Profil d'entreprise

Qui sommes-nous ?

Au service de sociétés et de manufactures prestigieuses, Boninchi conçoit, fabrique et commercialise des composants pour l'habillement horloger, l'horlogerie, la bijouterie et l'industrie du luxe. L'entreprise est notamment spécialisée dans la fabrication de couronnes, tubes et poussoirs.

Depuis la création de Boninchi, en 1917, sa direction met un point d'honneur à satisfaire pleinement les attentes de ses clients, dans un esprit de partenariat. Elle encourage constamment la recherche de la perfection afin d'assurer sa position parmi les leaders du domaine.



Nos activités

Boninchi vise l'excellence grâce à une organisation industrielle de pointe, ainsi que des collaboratrices et collaborateurs qualifié·e·s et expérimenté·e·s. L'entreprise dispose d'un parc machine récent et d'outils hautement performants qui lui permettent de couvrir toutes les étapes de fabrication en interne.

L'entreprise réalise des pièces sur mesure et propose les solutions les plus appropriées à chacun de ses clients, grâce à une très bonne connaissance du marché et à l'écoute attentive de leurs besoins.

L'usinage, assemblage, étampage, traitements thermiques, traitements de surface, terminaisons et un service de spécialisations tel que le marquage sont des services proposés par l'entreprise.

Nos produits

Le domaine d'activité principal de Boninchi est la réalisation de produits pour l'horlogerie et la joaillerie. L'entreprise peut assurer une finition haut de gamme sur ses produits et a la capacité de répondre à des demandes très diversifiées.

Les couronnes et les poussoirs

Les couronnes et les poussoirs sont au cœur de l'activité de l'entreprise et leur fabrication technique nécessite une grande expertise. L'entreprise est en mesure de développer ces produits avec des assemblages de pierres et des décors, tout en conservant leurs capacités techniques telles que la rétractabilité et l'étanchéité. Des finitions mixtes sont également possibles, en fonction des exigences esthétiques du client.

Autres applications

- Les correcteurs
- Les soupapes
- Les décors esthétiques



Illustration d'une couronne à vis à poussoir

Sites de production

Afin de répondre le plus justement à l'évolution du marché, Boninchi a recours à des partenaires de production en Europe ainsi qu'en Asie selon la demande du client.

Complémentaires tout en restant indépendants, ces partenaires de production offrent réactivité et compétitivité.

Nos valeurs



Qualité

La recherche de "l'Excellence" implique de la rigueur dans tous les processus de fabrication, une implication constante de tous·tes les collaborateurs·trices afin de garantir un produit ou un service de qualité répondant aux exigences de nos clients.



Tradition

La valeur de la tradition se réfère au respect des coutumes, des pratiques et des valeurs historiques qui ont forgé l'identité de l'entreprise.



Innovation

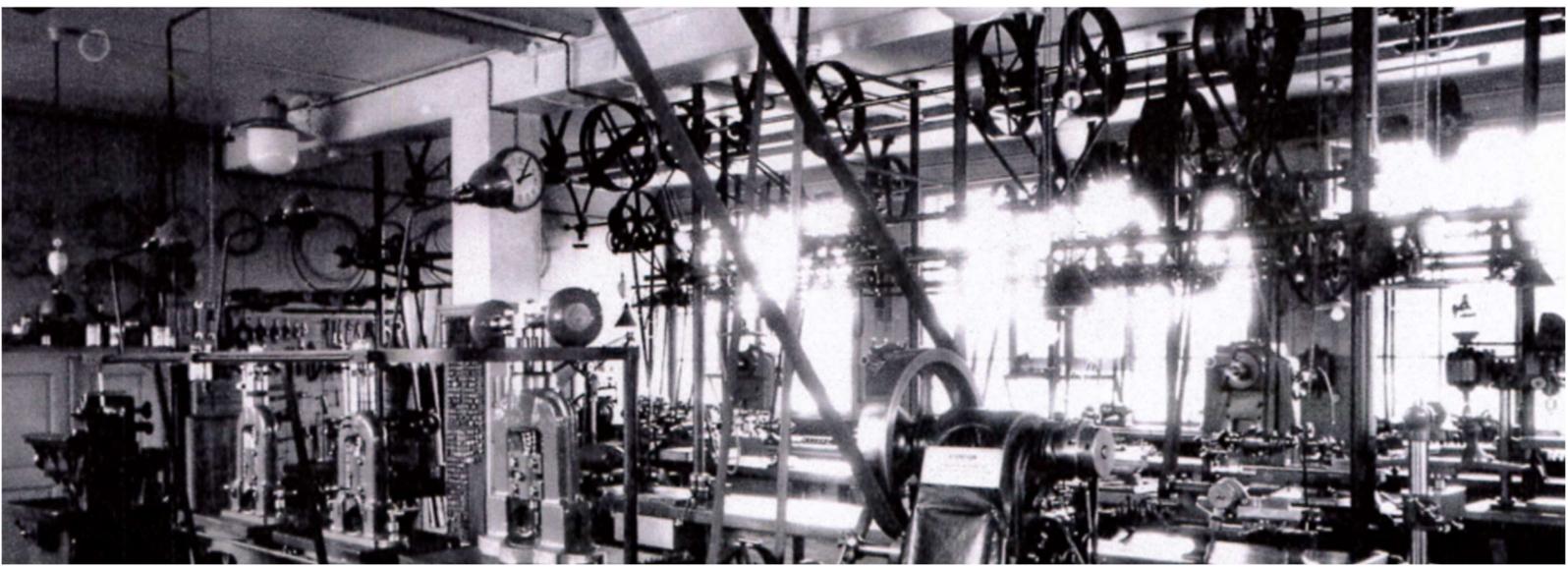
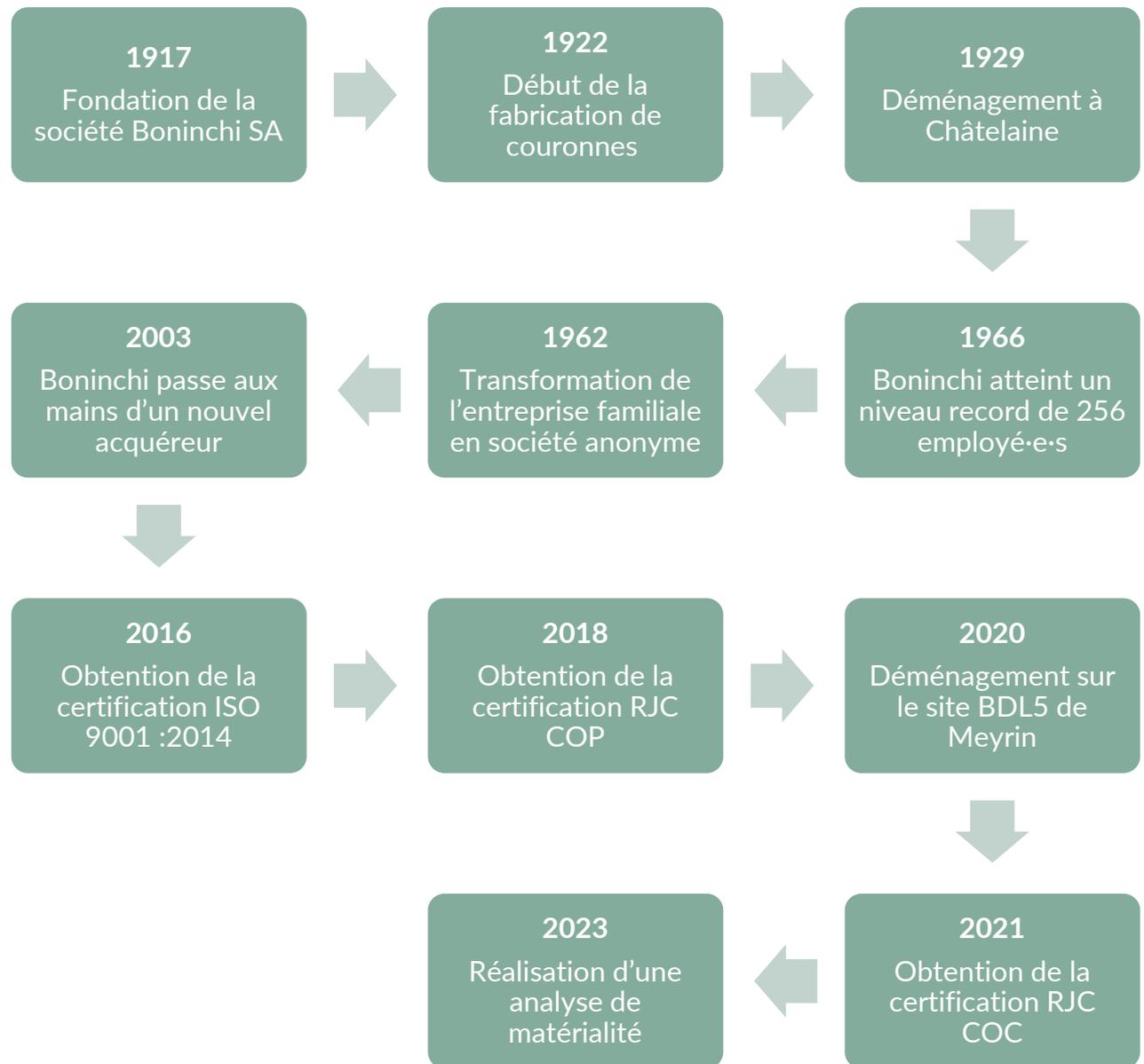
L'innovation demeure essentielle dans le domaine horloger. Cela englobe la créativité, la recherche constante de solutions novatrices et l'adaptation aux évolutions du marché.



Efficiency

L'entreprise s'efforce à optimiser ses méthodes de travail afin de garantir un service performant et précis de la part des équipes.

Notre histoire





BDL5

BDL5 est un ensemble de sociétés industrielles actives dans la sous-traitance horlogère haut de gamme et de l'industrie du luxe en général. De l'habillage horloger dans son ensemble au packaging et PLV en passant par la maroquinerie et certains composants de mouvements, nos sociétés sont capables d'offrir une très large palette de produits et des services de manière qualitative, professionnelle et discrète.

Etablies en Suisse depuis leur création, nos entreprises ont su nouer au fil du temps des partenariats de confiance avec des maisons de référence du monde horloger tout en gardant leur indépendance et leur esprit familial.

Chaque entité a construit sa propre histoire, possède son propre savoir-faire et garde son indépendance managériale.

Néanmoins des synergies sont à l'œuvre sur certains projets pour servir au mieux nos clients. De plus, un département Création et un département R&D ont vu le jour dans les nouveaux locaux de Meyrin et sont au service de l'ensemble pour anticiper et répondre au mieux aux besoins des clients.

Bien qu'actives sur l'ensemble de la Suisse et à l'étranger, le siège principal est situé à Meyrin dans le Canton de Genève.

BDL5 Meyrin, c'est...

- 27'000 m² de surface, dont 15'000 m² de production
- 57'944 m³ de volume
- 5'200 m² de façade
- 10 niveaux : 6 hors sols & 4 en sous-sols
- 198 places de parking
- 80 places de vélo abritées
- 1 Label Minergie
- 1 Station d'épuration



2

GOUVERNANCE & ÉTHIQUE DES AFFAIRES

Stratégie RSE

Contexte

Dans le cadre de l'Agenda 2030, les Nations Unies ont adopté les 17 Objectifs de Développement Durable ODD, qui définissent les priorités et aspirations mondiales en matière de prospérité, bien-être et préservation de l'environnement. Leur réalisation repose sur une mobilisation de l'ensemble des acteurs, des États à la société civile, en passant par le secteur privé, levier essentiel pour le succès de cet Agenda. Boninchi souhaite ainsi inscrire sa démarche RSE dans le cadre de ces Objectifs en développant sa responsabilité sociétale.

Résumé de la démarche RSE

Issu d'un processus de réflexion né dès 2017 et soucieuse de fournir des produits et prestations alignés avec ses valeurs et celles de ses clients, Boninchi a initié, en 2022, la formalisation de sa démarche de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) dont ce premier rapport en est le fruit.

Afin de concilier ses responsabilités économiques, sociales et environnementales dans l'ensemble de ses activités, la première étape fut de créer un comité de pilotage RSE. Ce dernier permet une articulation des pôles décisionnaires (dirigeants, actionnaires, expert·e·s RSE). Dans une démarche participative, le Comité RSE est voué à intégrer d'autres parties prenantes internes.

Souhaitant structurer sa démarche RSE, Boninchi a effectué en début d'année 2023 sa première analyse de matérialité. Cette dernière permet d'identifier et prioriser les impacts environnementaux, sociaux et économiques des activités de l'entreprise en fonction des risques et opportunités ainsi que des attentes de ses parties prenantes clés. Découvrez-en plus dans la section «Analyse de matérialité » ci-après.

Engagée dans un processus d'amélioration continue, Boninchi adaptera sa stratégie RSE en fonction de l'évolution du processus. Ses objectifs et indicateurs seront revus et ajustés annuellement.

La volonté d'une plus grande transparence sur ses impacts en termes de développement durable a également conduit l'entreprise dans une communication accrue via la rédaction de ce présent rapport. Sa publication est prévue tous les ans.

Enjeux en matière de développement durable

Au travers du prisme des défis que l'entreprise et sa chaîne d'approvisionnement relèvent au quotidien et afin de s'aligner avec les impératifs du développement durable, 18 enjeux significatifs reflétant les impacts économiques, environnementaux et sociaux des activités de l'entreprise ont été identifiés afin d'être évalués lors de l'analyse de matérialité.

ENVIRONNEMENT 

- Empreinte carbone et consommation énergétique
- Gestion de l'eau
- Gestion des déchets et déchets spéciaux
- Gestion des matières premières

SOCIAL 

- Santé, sécurité et bien-être au travail
- Conditions de travail
- Insertion professionnelle et employabilité
- Diversité et inclusion
- Droits humains
- Santé et sécurité des consommateurs

ÉCONOMIQUE 

- Chaîne d'approvisionnement responsable
- Consommation interne responsable
- Éthique des affaires
- Engagement communautaire et économie régionale

GOUVERNANCE 

- Engagement de la Direction
- Dialogue avec les parties prenantes
- Communication
- Participation des collaborateurs·trices

Implication des parties prenantes

Dans le cadre de l'élaboration de sa stratégie RSE, Boninchi considère essentielle la prise en compte des préoccupations de ses parties prenantes.

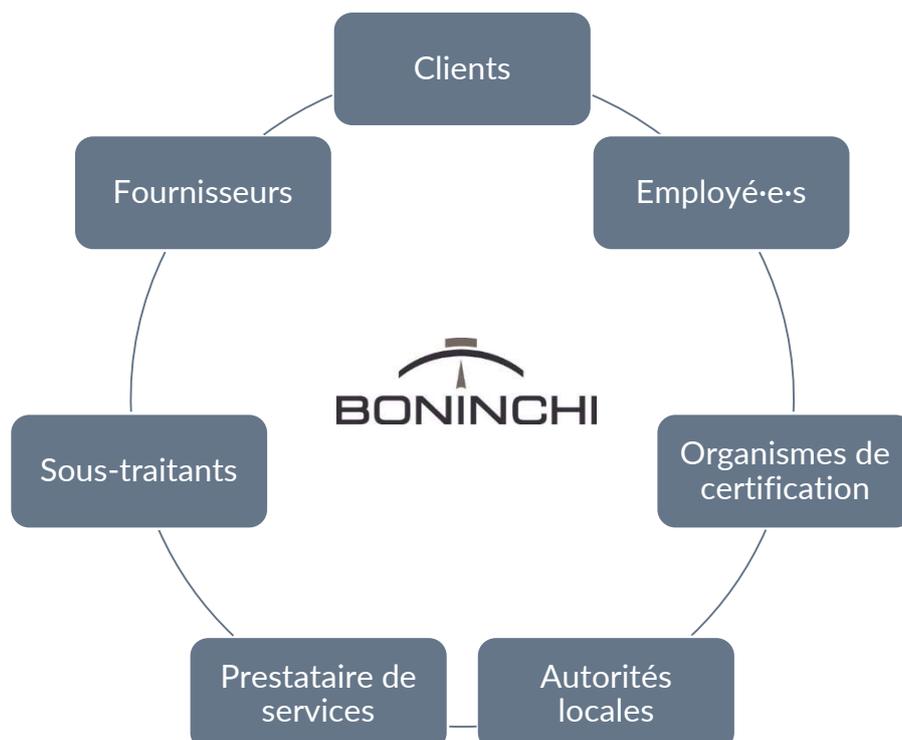
Ainsi, en parallèle des échanges préexistants et dans le cadre d'une gouvernance plus participative, Boninchi souhaitait l'instauration d'un dialogue avec les parties prenantes autour des enjeux RSE importants.

L'entreprise a donc procédé à leur cartographie et a sélectionné les parties prenantes clés en fonction de leur capacité d'influence ; ses clients, ses collaborateurs·trices, ses fournisseurs, ses sous-traitants, les organismes de certification, la collectivité locale et autres partenaires commerciaux.

Une enquête en ligne a été menée auprès de ces dernières afin d'évaluer leurs préoccupations en matière de développement durable vis-à-vis des activités de l'entreprise. Il leur a été demandé de se positionner sur les enjeux présentés précédemment.

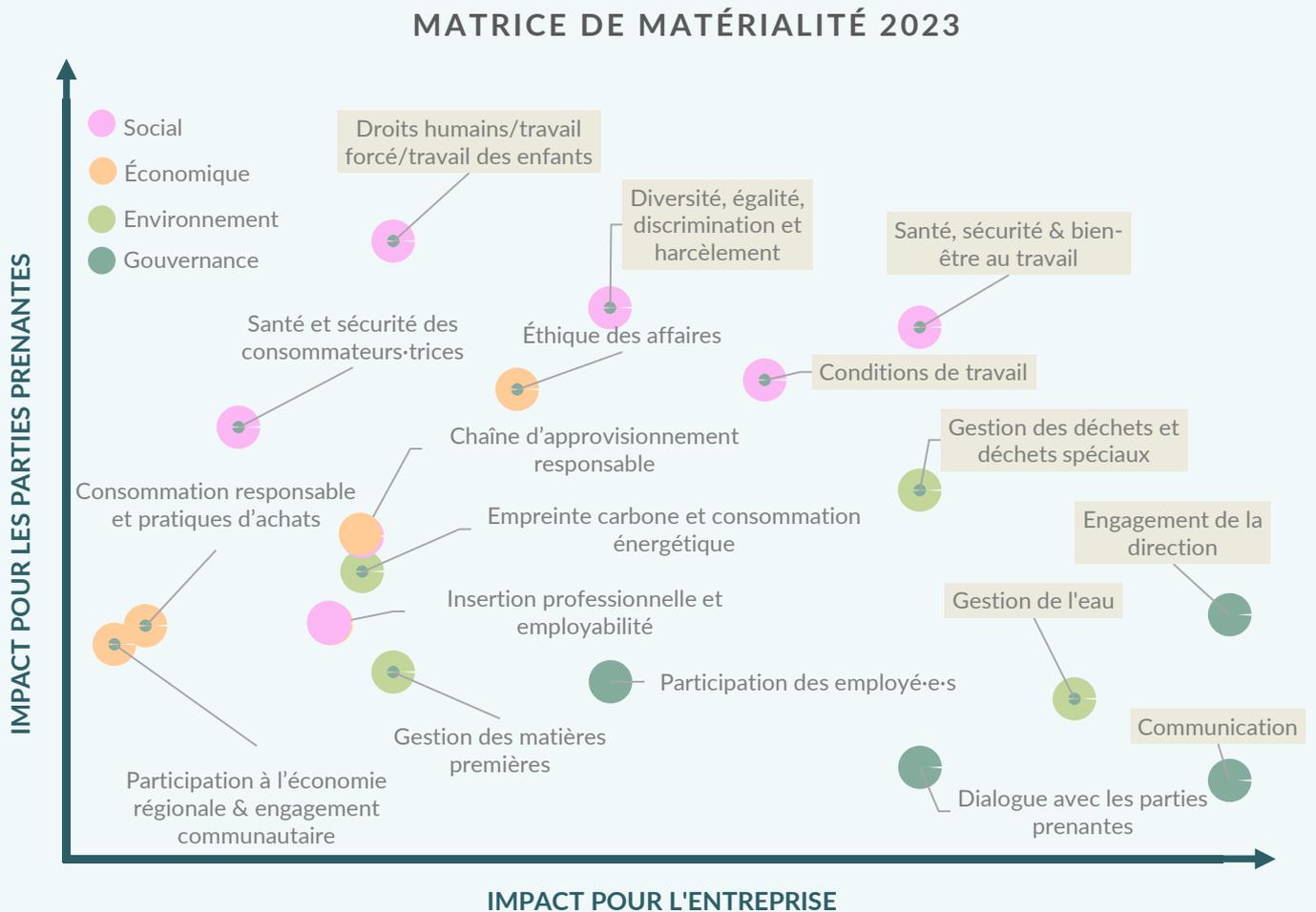
Garantissant l'anonymat, mais laissant aussi la possibilité de s'identifier si cela était souhaité, seule l'affiliation à l'une des catégories de partie prenante était demandée pour la cohérence de la démarche.

Une rubrique permettant des suggestions et commentaires était également disponible.



Résultats de la matrice de matérialité

L'analyse de matérialité a permis une hiérarchisation des enjeux inhérents aux activités de l'entreprise, visible sous forme matricielle ci-dessous. Les enjeux mis en évidence sont les enjeux prioritaires pour l'entreprise et ses parties prenantes, les enjeux restants sont ceux qui ont déjà été traités ou qui seront traités dans un 2e temps.



Boninchi a ainsi sélectionné 8 enjeux ayant obtenu le plus haut score en termes de priorité afin de les intégrer spécifiquement à son plan d'actions RSE 2023 :

- Engagement de la direction
- Communication
- Gestion de l'eau
- Santé, sécurité & bien-être au travail
- Gestion des déchets & déchets spéciaux
- Condition de travail
- Diversité, égalité, discrimination et harcèlement
- Droits humains/travail forcé/travail des enfants

Ambitions RSE et plan d'action

Les enjeux sélectionnés formalisent la volonté de développement durable de l'entreprise sous la forme de quatre ambitions.

Ces ambitions fixent un cadre à la démarche RSE de l'entreprise et ont pour objectif de minimiser les effets négatifs et maximiser les effets positifs de ses activités sur la société et l'environnement



Être un employeur responsable

Boninchi veille à proposer des conditions de travail saines et sécuritaires et à promouvoir la santé et le bien-être de ses employé·e·s.

Boninchi veille à assurer des conditions de travail inclusives, équitables et respectueuses et à lutter contre le harcèlement et la discrimination sous toutes ses formes.



Respecter l'Environnement

Boninchi réduit sa production de déchets, favorise leur recyclage, et gère de manière responsable les produits dangereux.

Boninchi maîtrise les impacts de ses activités sur les ressources en eau et optimise sa consommation d'eau.



Prendre des engagements

Boninchi développe des politiques, stratégies, objectifs et cibles reflétant son engagement dans le développement durable.

Boninchi crée, alimente et déploie une culture d'entreprise dans laquelle sont mis en œuvre les principes du développement durable et communique à l'interne et à l'externe sur sa performance RSE.



Respecter les Droits humains

Boninchi fait preuve de diligence raisonnable afin de garantir les droits humains et d'éviter le travail des enfants et le travail forcé dans le cadre de ses activités.

Pour refléter ces ambitions, un plan d'action a été élaboré. Les objectifs et indicateurs de suivi seront ajustés, voire redéfinis annuellement en fonction des progrès afin d'améliorer continuellement la performance RSE de l'entreprise.

Les enjeux qui n'ont pas été définis comme prioritaires à la suite de l'analyse de matérialité ne sont pas négligés pour autant et font également l'objet d'un suivi régulier.

Les points saillants du plan d'action 2023

Publication du premier rapport RSE

Établissement et suivi d'indicateurs.

Création d'un comité RSE

Accomplissement du parcours STI

Les engagements et le plan d'actions de l'entreprise contribuent ainsi à 13 des 17 objectifs de développement durable des Nations Unies.



Responsabilités

La Direction de l'entreprise assure l'intégration continue des principes de la RSE dans la stratégie, la culture et les opérations quotidiennes de l'entreprise. Elle définit les rôles et responsabilités dans la gestion des enjeux de durabilité et alloue les ressources nécessaires à leur bonne gestion.

Le Comité RSE établit la politique de développement durable et la tient à jour. Il œuvre à l'intégration des enjeux du développement durable dans les projets et activités de l'entreprise, et apporte le soutien et l'expertise nécessaires à sa bonne démarche.

Responsible Jewellery Council



Étant lié au secteur des matières précieuses, Boninchi a réalisé, en juillet 2019 et en 2021, l'analyse de sa performance RSE via l'organisation à but non lucratif Responsible Jewellery Council (RJC).

L'entreprise est fière des certifications RJC Code of Practice (COP) ainsi que Chain Of Custody (COC), qui témoignent de ses engagements existants.

La certification RJC COP se concentre sur les pratiques sociales et environnementales générales de l'entreprise, tandis que la certification RJC COC est spécifique à la traçabilité et à la gestion des métaux précieux, diamants et pierres précieuses dans la chaîne d'approvisionnement, sauf exception pour les matières confiées par les clients.

Ces deux certifications reconnues dans l'industrie de la joaillerie et de l'horlogerie peuvent être obtenues indépendamment ou conjointement et sont validées par un cabinet d'audit externe.

Swiss Better Gold Association

Boninchi a rejoint la Swiss Better Gold Association (SBGA) en décembre 2022.

Les objectifs de la SBGA sont d'établir une chaîne d'approvisionnement transparente et de soutenir les mines d'or artisanales afin d'améliorer l'impact social et environnemental de leurs activités.

EcoVadis

Comme on ne peut améliorer que ce que l'on mesure, Boninchi évalue annuellement sa performance RSE via la plateforme EcoVadis.

L'entreprise a obtenu la médaille de Bronze en 2022, qui témoigne des engagements existants.

L'évaluation EcoVadis est un processus d'évaluation indépendant qui mesure la performance en matière de développement durable des entreprises à travers le monde.

Swiss Triple Impact

Sous l'impulsion d'un de ses partenaires historiques, Boninchi a également rejoint en fin d'année 2021 le Programme Swiss Triple Impact (STI), pour l'accompagner dans la priorisation de ses engagements et l'identification de sa contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD).

L'année 2022 a permis de prioriser les ODD pertinents et d'identifier les objectifs SMART. L'ambition de Boninchi est de déclarer en 2023 trois engagements publics (cœur de métier, environnement, et éthique).

Transparence

En tant qu'entreprise ayant un long héritage dans le secteur horloger, nous sommes fiers d'avoir construit une chaîne d'approvisionnement solide.

Les produits de l'entreprise sont le fruit d'une collaboration étroite avec plus de 400 fournisseurs ainsi que plus de 50 sous-traitants.

Traçabilité

La traçabilité des matières précieuses est une exigence et reste compliquée. Pour cette raison, l'entreprise collabore strictement avec des fournisseurs reconnus et historiques. Tous nos fournisseurs de matériaux précieux sont certifiés RJC COC.

La traçabilité interne est assurée depuis la réception jusqu'à la livraison au client.

En cas de préoccupations sur la chaîne d'approvisionnement responsable et ceci malgré les engagements pris par Boninchi l'entreprise rend accessible le mécanisme de traitement des plaintes sur son site internet.

Cette procédure concerne les interrogations sur des préoccupations dans la chaîne d'approvisionnement impliquant les métaux précieux issus de mines dans des zones de conflit. Elle permet par ailleurs de questionner la provenance de diamants ou pierres précieuses de couleur.

Fournisseurs responsables

Notre objectif est de nous entourer de fournisseurs qui partagent nos valeurs éthiques et morales.

C'est pourquoi nous avons mis en place une politique pour une chaîne d'approvisionnement durable et un code de conduite fournisseurs.

La politique pour une chaîne d'approvisionnement responsable de Boninchi, est un document public et est disponible sur le site internet de l'entreprise.

Le code de conduite fournisseur décrit les principes et les valeurs de l'entreprise, qui doivent être respectés par tous ses fournisseurs. Ce document est structuré autour des principes fondamentaux suivants.

Structure du code de conduite fournisseur

Éthique des affaires	Les droits humains	L'environnement
<ul style="list-style-type: none">• La conformité juridique• La politique et son application• La comptabilité• L'anticorruption• Le blanchiment d'argent• Le processus Kimberley• La sécurité du produit• L'intégrité du produit• Les méthodes de travail• Les évaluations et sanctions	<ul style="list-style-type: none">• Les droits de l'Homme• Le travail des enfants• Le travail forcé• La liberté d'association• La non-discrimination• L'hygiène et la sécurité• Le harcèlement et l'abus• La durée de travail• La rémunération	<ul style="list-style-type: none">• La gestion environnementale• Les déchets, émissions et substances dangereuses• L'utilisation des ressources naturelles

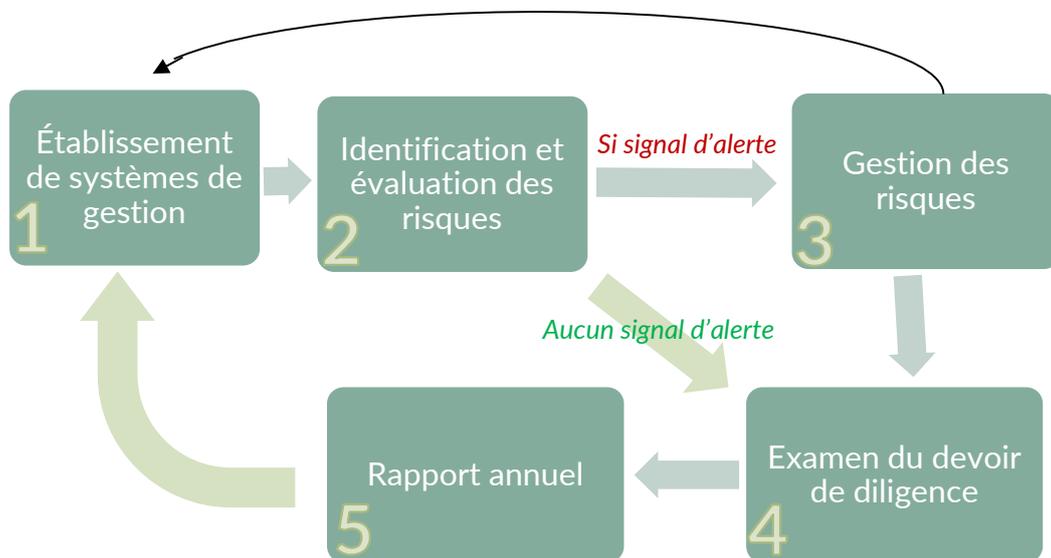
Pour ce qui concerne ses partenaires de production, outre le code de conduite des fournisseurs, Boninchi les soutient quotidiennement dans la relation avec les équipes techniques afin de s'assurer que les contraintes techniques soient prises en considération.

Les équipes de Boninchi visitent régulièrement les fournisseurs ou sous-traitants selon les encours et les projets. Les comparatifs partenaires prennent en considération les éléments de prix, délai et qualité, mais aussi d'autres données telles que l'organisation interne et les conditions générales de travail.

Devoir de Diligence

Un questionnaire "Chaîne d'approvisionnement durable" est partagé aux principaux fournisseurs et sous-traitants.

De plus, afin de s'assurer du respect du devoir de diligence de ses affineurs dans leur chaîne d'approvisionnement, Boninchi a mis en œuvre un cadre en cinq étapes suivant les recommandations de l'OCDE.



Boninchi vérifie aussi le devoir de diligence de ses partenaires afin de prévenir des signes d'alerte. Sont exclus les produits confiés. Pour l'instant, aucun signal d'alerte n'a été constaté, une réévaluation annuelle des risques est prévue.

Lutte contre les pots-de-vin et la corruption

L'entreprise a mis en place des procédures en matière de lutte contre la corruption, le conflit d'intérêts et le blanchiment d'argent.

Les cadeaux reçus sont regroupés et redistribués en fin d'année à tous·tes les collaborateurs·trices à travers une tombola.

Dans le cadre de la lutte contre le blanchiment d'argent, Boninchi vérifie aussi la non-implication de ses fournisseurs et sous-traitants par l'intermédiaire d'un formulaire Know Your Counterpart (KYC). Le questionnaire KYC est envoyé régulièrement ou en cas de changement notable à tous nos fournisseurs.

Sécurité de l'information

La satisfaction client est une valeur fondamentale de notre entreprise. Celle-ci est assurée par des équipes techniques, qualité et commerciales réactives, innovantes et forces de proposition qui accompagnent les clients dans les différentes étapes de leurs projets.

Des contrats de confidentialité sont établis avec nos clients et nos fournisseurs. Boninchi veille à garantir le secret de production, la propriété intellectuelle et à ne pas divulguer les caractéristiques des produits fabriqués pour ses clients ou achetés auprès de ses fournisseurs.



3

RESPONSABILITÉ
SOCIALE

Conditions de travail

Nous devons notre réussite à nos talents, dont le dévouement a contribué à la performance globale de notre entreprise. En 2022, nous avons également créé neuf nouveaux postes permanents.

Nous ne pouvons pas être une entreprise pleinement engagée sans nous assurer que nous accordons une attention particulière à nos employé·e·s et à leurs conditions de travail.

La flexibilité des horaires ainsi qu'une participation à l'assurance maladie font partie des conditions de travail en vigueur dans l'entreprise.

Depuis 2022, Boninchi coopère avec différentes fondations genevoises pour la réinsertion et l'intégration professionnelle en offrant la possibilité de réaliser des stages de longue durée au sein de ses ateliers.

Commission du personnel

Boninchi dispose d'une commission du personnel qui représente les collaborateurs·trices au sein de l'entreprise. L'objectif de la commission du personnel est de favoriser l'échange entre le personnel et la direction concernant la vie d'entreprise tels que, promouvoir le dialogue social et des propositions liées aux conditions de travail, aux droits des employé·e·s, à la sécurité et à la santé au travail. La direction et la commission du personnel se rencontrent régulièrement afin de faire remonter les préoccupations et autres requêtes communes. Un ordre du jour est ensuite publié au sein de l'entreprise à travers des tableaux d'affichage.

Convention de l'industrie horlogère suisse

Boninchi adhère depuis de nombreuses années à la Convention patronale de l'industrie horlogère suisse, qui prévoit de nombreux avantages sociaux pour les collaborateurs·trices de l'entreprise, notamment :

la durée hebdomadaire du travail de 40h au lieu de 42h ; salaires minimaux en vigueur , un 13e salaire; une participation patronale de 175chf (montant sujet à évolution périodique) à l'assurance maladie ; 5 semaines de vacances minimum; un congé maternité prolongé ; un congé soins famille ; des allocations de renchérissements.

Diversité & Inclusion

Boninchi s'engage à pénaliser toute forme de discrimination fondée sur l'origine ethnique, la caste, l'origine nationale, la religion, le handicap, le sexe, l'orientation sexuelle, l'appartenance syndicale, l'affiliation politique, l'état civil, l'apparence physique, l'âge ou toute autre raison illégale.

La transmission du savoir-faire

Formation

L'entreprise dispose d'un solide savoir-faire et d'une expérience dans l'usinage des métaux qui lui permettent de réaliser sur mesure des composants horlogers selon des cahiers des charges des clients.

Afin de transmettre ce savoir-faire, l'entreprise a accueilli en 2022, 27 stagiaires et 3 apprentis à former.

Boninchi propose également des formations au personnel en fonction des besoins. En 2022, les 3 types de formations réalisées ont porté sur les thèmes du développement des compétences sur le terrain et de la gestion d'équipe.

En 2023, des formations sur la lecture de plan sont prévues.

Journée futur en tous genres

Pour la seconde année consécutive, Boninchi ouvre ses portes aux enfants des collaborateurs·trices. Cette journée a pour objectif de sensibiliser les jeunes filles et garçons de 11-12 ans à une orientation et un choix professionnel sans à priori.

À cette occasion, des centaines d'entreprises, organisations et institutions ouvrent leurs portes aux enfants dans toute la Suisse. Le temps d'une journée, les enfants découvrent des univers professionnels peu connus.

Les entreprises localisées sur le site BDL 5 de Meyrin ont mutualisé leurs forces en regroupant tous les enfants pour leur faire découvrir non seulement le métier de leur parent, mais également les autres métiers du bâtiment.



Les enfants ont visité les locaux des différentes sociétés, passé du temps avec leur parent et ont participé à différents ateliers. Chez Boninchi, les enfants ont eu la chance de visiter les ateliers et d'observer les techniques de polissage des couronnes.

En fin de journée, chaque enfant est reparti avec un cadeau souvenir ainsi que de nouvelles perspectives professionnelles.

Cité des métiers

Boninchi a participé à La Cité des Métiers du 22 au 27 novembre 2022 à Palexpo, Genève.

La Cité des Métiers est un événement qui a lieu tous les 3 ans et qui a pour objectif de mettre en valeur les entreprises, le choix des formations et la diversité des métiers. Cet événement est ouvert au public et l'entrée est gratuite. Il est principalement destiné aux enfants, adolescents à la recherche d'une voie professionnelle, à leurs parents, mais également aux personnes en réorientation professionnelle.

Plus de 200 exposants et près de 100'000 visiteurs ont participé à cette édition.

Des collaborateurs et collaboratrices étaient présent·e·s sur le stand afin de pouvoir ainsi partager leur passion et leur savoir-faire avec les visiteurs.



Santé & sécurité

L'entreprise a instauré une procédure d'urgence qui détaille les numéros à contacter en cas de besoin, les étapes à suivre en cas d'incendie, les responsabilités individuelles, ainsi que le plan d'évacuation. Dans chaque zone de l'entreprise, des guides-fil et serre-fil ont été spécifiquement désignés à cet effet. Au total, il y a 12 guides-fil et 18 serre-fil.

En outre, des fiches de sécurité indiquant les EPI nécessaires sont disponibles pour chaque poste de travail.

En 2022, dans le but de favoriser l'adoption des équipements de protection auditive, des mesures spécifiques ont été prises. Des dispositifs sur mesure ont été créés pour répondre aux besoins individuels de 11 collaborateurs·trices.

Au cours de l'année, des cours sur les premiers secours "EFR Primary & Secondary care with AED" ont été suivis par 9 personnes, pour un total de 36 heures de formation.

En avril 2022, l'entreprise a été auditée par la SUVA. Les conclusions ont été positives et ont confirmé que de nombreuses mesures de sécurité ont été mises en œuvre pour garantir la santé et la sécurité des collaborateurs·trices.

Sûreté

Afin de protéger la vie, l'intégrité corporelle et le bien-être des employé·e·s, de prévenir et minimiser tout risque de négligence et de malveillance et de garantir le cadre fixé par les législations et par les assurances, les entreprises BDL5 Meyrin se sont dotées d'une Charte sûreté. Le document énonce les objectifs relatifs à la sûreté des sociétés locataires du site de Meyrin. Les enjeux sont élevés, tant vis-à-vis de nos clients, envers lesquels nous nous engageons à honorer leurs attentes qualitatives et à protéger leurs intérêts, que vis-à-vis de nos entreprises, pour lesquelles il est essentiel de préserver l'image de marque et la réputation.

Le site BDL5 de Meyrin a également en place un Comité de sûreté, composé par les Directeurs des sociétés, du Chargé de sûreté, du Directeur financier et administratif et de la Directrice des ressources humaines ainsi que d'un représentant de la Direction générale.



Bien-être

Évaluation annuelle

Les collaborateurs·trices de Boninchi prennent part à une évaluation annuelle et partagent leur satisfaction au travail.

Cette démarche permet de mesurer la satisfaction au travail du personnel et de continuer à améliorer les conditions de travail, et la performance individuelle ainsi que collective.

Hotline



Boninchi travaille en partenariat avec Le Deuxième Observatoire afin de proposer aux collaborateurs·trices la « hotline confiance ». Cette ligne téléphonique, gratuite et confidentielle, permet aux collaborateurs·trices en détresse (victime de harcèlement, mobbing, discrimination, épuisement professionnel) de recevoir écoute, conseils et encadrement pour la résolution de conflit. Boninchi condamne toute forme de châtime, quelles que soient les circonstances, tout comme le recours aux traitements dégradants, au harcèlement, à la violence physique, à la contrainte ou à l'intimidation sous quelque forme que ce soit.

Espace repos

Une salle de repos a été aménagée avec des poufs géants afin de permettre aux collaborateurs·trices de profiter d'un peu de calme pendant leurs pauses.

Boite échange de livre

Tous·tes les collaborateurs·trices peuvent déposer ou emprunter librement un ou plusieurs livres se trouvant sur les étagères indiquées. Une action durable en donnant une seconde vie aux livres.

L'entreprise espère ainsi transmettre le plaisir de la lecture, valoriser les échanges et le partage.



Alimentation responsable

Boninchi met à disposition de ses collaborateurs·trices un distributeur GreenTime, proposant des plats faits maison chauds ou froids, desserts et boissons saines. Les produits sont issus de l'agriculture biologique (labels BIO SUISSE, IP SUISSE ou BIO EUROPE), labellisés GRTA (Genève Région Terre d'Avenir). 100% compostables, les emballages sont récupérés par l'entreprise pour permettre une gestion responsable des déchets. De nombreux micro-ondes et frigos sont également à disposition pour permettre aux collaborateurs·trices de stocker, réchauffer et consommer leurs repas dans de bonnes conditions.

Encourager le sport

Un partenariat avec l'entreprise Fitness Let's Go Meyrin permet aux collaborateurs·trices de bénéficier de 10% de réduction, et les encourage ainsi à pratiquer une activité sportive régulière.



Octobre Rose

Boninchi a collaboré avec la Ligue genevoise contre le cancer et la Fondation genevoise pour le dépistage du cancer lors de l'initiative Octobre Rose. Des rubans roses et des flyers digitaux ont été mis à disposition des employé·e-s et des experts ont animé un info-lunch. L'objectif était de sensibiliser au dépistage du cancer du sein et de répondre aux questions des employé·e-s sur le sujet.



4

RESPONSABILITÉ
ENVIRONNEMENTALE

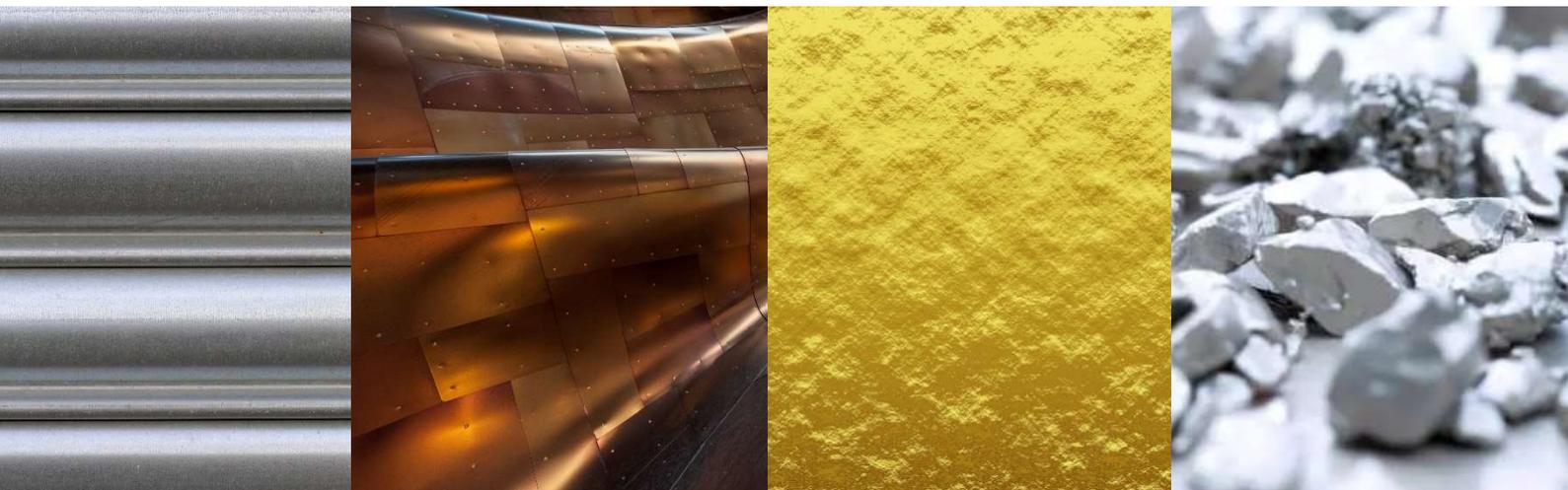
Matières premières

Boninchi travaille principalement avec des matériaux métalliques hypoallergéniques résistants à la rouille et à la corrosion, ce qui les rend idéaux pour les montres destinées à être portées quotidiennement à même la peau. L'avantage de ces matières est aussi leur taux de recyclabilité infini. Le type de matériaux est défini par les clients de Boninchi. Le savoir-faire historique et les compétences de l'entreprise lui permettent de travailler tout type de matériaux et d'alliages répondant aux exigences des clients.

Les principaux métaux et alliages travaillés chez Boninchi sont :

- Aciers inoxydables
- Titanes
- Alliages cuivreux (bronzes, laitons)
- Matières précieuses (or, platine, argent)

Pour 2022, 100% de l'or approvisionné est certifié RJC COC, dont 96% provient de sources recyclées.



Durée de vie du produit

Les produits de Boninchi sont fabriqués à partir de matériaux de haute qualité. Les montres de luxe sont considérées comme durables, car elles sont créées pour durer et pour être réparées plutôt que remplacées. Dans le secteur horloger, ce bien peut se transmettre de génération en génération. Boninchi est en mesure de refabriquer des composants pour des montres de plus de 50 ans.

Infrastructure

Les entreprises du site de Meyrin évoluent dans un bâtiment Minergie, label suisse de construction suisse pour les bâtiments neufs ou rénovés. Au centre du label figurent le confort – en termes d'habitat et de lieu de travail – pour les usagers du bâtiment, l'efficacité énergétique et le maintien de la valeur du patrimoine immobilier.

Energie

Le site est construit de manière à ce que le chauffage du bâtiment puisse provenir à 80% de la récupération des pertes thermiques des machines industrielles en fonctionnement, à 13% du gaz naturel (réseau SIG) et à 7% de l'usine d'incinération (réseau SIG). L'électricité consommée sur le site de Meyrin est produite à partir d'énergie renouvelable hydraulique européenne.

Une ventilation double flux permet la régulation thermique du bâtiment grâce à la circulation de 136'000 m³ d'air par heure, permettant le réchauffage ou rafraîchissement du bâtiment.

Toutes les lumières du bâtiment sont des LED. Des détecteurs de présence ont été installés dans la plupart des lieux de passage afin de minimiser la consommation d'énergie.

Dans le cadre des potentielles pénuries d'énergies annoncées par la confédération à l'été 2022, le site BDL5 de Meyrin a mis en place à l'automne des mesures d'économie d'électricité notamment sur les installations CVC, d'air comprimé et d'éclairage. Ces mesures ont permis d'économiser jusqu'à 10% de la consommation électrique du site. Avec le retour des beaux jours, il a fallu revenir en arrière sur un certain nombre de ces mesures pour des questions de confort et de précision dans la production.



Eau

Le site de Boninchi est alimenté en eau potable par le biais du réseau des Services Industriels de Genève, dont l'eau provient majoritairement du Léman. Les sociétés BDL5 situées à Meyrin travaillant avec des produits chimiques, le bâtiment est doté d'une STEP, station d'épuration des eaux usées, pour traiter, par un processus physico-chimique, les eaux de process contaminées.

En sus de ce système moderne de traitement des eaux, Boninchi a mis en place une procédure afin qu'aucun produit chimique ni résidu de métal ne soit déversé dans l'environnement.

Des bacs de rétention sont à disposition pour la manipulation des produits, comme le transvasement des contenants initiaux dans des contenants de travail, afin d'éviter tout risque de pollution involontaire. Des tissus absorbants pour recueillir les fuites sont disponibles et régulièrement changés.

Des bidons pour recueillir les produits usagés ont été mis en place. Des codes couleur et des pictogrammes sont affichés sur chaque bidon afin de prévenir le mélange de produits incompatibles (produits aqueux, produits solvants, produits corrosifs). Une fois pleins, les bidons sont évacués et traités par une société spécialisée.

Une formation a été mise en place et des procédures ont été affichées afin d'accompagner chaque collaborateur·trice dans l'acquisition des bonnes pratiques. Toutes les règles OCIRT et SUVA sont respectées et ont été auditées.

Déchets

Le site BDL5 de Meyrin collabore avec l'un des pionniers suisses du recyclage. L'entreprise Serbeco a plus de 40 ans d'expérience dans le transport et la gestion des déchets sur le canton de Genève. Une collaboration précieuse s'est installée au fil du temps afin de maximiser la meilleure gestion des déchets du site. En 2021, une étude de tous les déchets spéciaux a été faite et des procédures ont été réalisées afin de pouvoir garantir que 100% des déchets spéciaux soient traités dans la bonne filière.

- *Déchets industriels*

Afin de minimiser les impacts négatifs et éviter toute pollution des sols et des alentours, l'entreprise traite la totalité des déchets spéciaux issus des procédés tels que les

substances chimiques et les copeaux en partenariat avec des sociétés externes spécialisées.

En ce qui concerne les chutes de matières premières en production, l'entreprise travaille principalement des métaux recyclables à l'infini. Les machines sont nettoyées entre chaque changement de matière ou chaque nouvel ordre de fabrication afin d'éviter de les mélanger. Des filtres à papier sont également installés pour récupérer le maximum de matière première. Ce faisant la perte de matière est très faible.



- *Déchets de bureau*

Les poubelles personnelles de bureau ont été abolies, et des points de collecte mutualisés sont placés dans les espaces communs afin d'assurer un tri simple et performant des déchets. Les collaborateurs·trices sont informé·e·s quant au tri des déchets, et des pictogrammes sur les points de collecte en facilitent la compréhension. Cette stratégie a permis une amélioration significative du tri.

Les déchets sont évacués par une entreprise externe spécialisée afin d'être recyclés, revalorisés ou éliminés. Ainsi, les déchets en plastique, papier, carton et verre sont recyclés au maximum, tandis que les déchets verts sont réutilisés comme engrais pour les champs de la région. Seuls les déchets qui ne peuvent être ni recyclés ni réutilisés sont incinérés pour être revalorisés sous forme d'énergie.

Des fontaines à eau ont aussi été installées à plusieurs endroits du bâtiment et des gourdes ont été offertes aux collaborateurs·trices lors de l'emménagement dans le

bâtiment. En décembre 2022, des tasses ont aussi été offertes. Ces actions contribuent ainsi à la diminution de la consommation de bouteille en plastique jetable.



Visuel de communication lors de la distribution des tasses

Mobilité

Afin d'encourager nos collaborateurs·trices à la réduction des émissions liées à leur mobilité, Boninchi s'est dotée en 2020 d'un plan de mobilité, géré via la plateforme Fairmove, dont les axes sont les suivants :

- Développer le covoiturage en offrant une plateforme de mise en relation et en priorisant les covoiturages pour l'obtention d'une place de parking.
- Promouvoir la mobilité douce et les transports publics en offrant une prime d'écomobilité et en mettant à disposition des vélos d'entreprise électrique.
- Optimiser le parking en attribuant les places sur la base de critères prenant en compte l'accessibilité en transports publics, la distance, la mobilité réduite, les enfants à charge.

- Donner de la flexibilité en permettant la réservation de places occasionnelles
- Proposer des solutions pour les déplacements professionnels ou occasionnels avec la possibilité de réserver des véhicules de société

Le site de Meyrin est facilement accessible en transports en commun, desservi par deux trams, un bus ainsi que le Léman Express. La mobilité douce pour se rendre au travail est ainsi facilitée.

De plus, trois bornes de recharge électrique sont aussi mises à disposition.





Mot de la fin

Boninchi a désormais défini les ambitions de sa démarche RSE.

Riche de ces fondations, place à l'action !

L'équipe RSE se consacrera à de nombreuses tâches en 2023.

Parmi les priorités, nous plaçons l'engagement de la direction, la prise d'objectifs ainsi que la communication au centre de nos préoccupations.

Nous avons également à cœur de finaliser nos engagements et leur plan d'action associé.

Lexique

Analyse de matérialité

Processus visant à établir une hiérarchie pertinente des enjeux d'une stratégie de développement durable, au regard des priorités d'une entreprise ou autre type d'organisation ainsi que des attentes de ses parties prenantes. Cet outil conduit à la définition d'un plan d'action.

Audit Socio-environnemental

Évaluation des impacts sociaux et environnementaux d'une organisation, visant à mesurer sa performance en matière de responsabilité sociale et environnementale, tout en garantissant la conformité aux réglementations pertinentes.

Chutes de matières

Matière résiduelle considérée comme des copeaux métalliques au cours du processus de fabrication. La gestion efficace des chutes de matières est un enjeu important, car cela peut avoir un impact significatif sur les coûts de production, la rentabilité et l'environnement.

Développement durable

Principe selon lequel les sociétés humaines doivent vivre et répondre à leurs besoins sans compromettre la capacité et les besoins des générations futures. Il s'agit d'un développement qui prend en compte trois dimensions, la viabilité économique, l'impact positif sur la société et la préservation de l'environnement.

Devoir de diligence

Concept qui se réfère à l'obligation des entreprises de s'assurer que leurs opérations n'entraînent pas de conséquences négatives pour les droits humains, l'environnement, la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que pour les communautés locales. Cela

implique de mener des évaluations approfondies des risques, de mettre en place des mesures pour atténuer ces risques, et de surveiller en continu les impacts de leurs activités.

Énergie renouvelable

Toute forme d'énergie qui est obtenue à partir de sources naturelles constamment renouvelées et qui ne s'épuise pas à l'échelle humaine. Contrairement aux sources d'énergie fossile (comme le pétrole, le charbon et le gaz naturel) qui sont limitées et non renouvelables, les sources d'énergie renouvelable sont régénérées en permanence par des processus naturels.

Mobilité douce

Les principales formes de mobilité douce comprennent la marche, le vélo, la trottinette, la course à pied et d'autres moyens de transport similaires.

La mobilité douce présente plusieurs avantages, tels que la réduction de la pollution de l'air, la diminution du trafic routier, l'amélioration de la santé physique, la promotion d'un mode de vie actif et la diminution des émissions de gaz à effet de serre.

Partie prenante

Tout individu ou groupe d'individus susceptibles d'impacter ou d'être impactés par les activités de l'entreprise.

Plan de mobilité

Un plan de mobilité est une stratégie organisée visant à encourager et à faciliter la mobilité douce. Il inclut généralement des incitations, des aménagements et des mesures de sensibilisation.

RSE

La responsabilité sociétale d'entreprise (RSE) désigne l'engagement volontaire des entreprises à prendre en compte les aspects environnementaux, sociaux et éthiques de leurs activités, en veillant à minimiser les impacts négatifs et à contribuer positivement au bien-être des employé·e·s, des communautés et de l'environnement

Indicateurs

Gouvernance & Éthique des affaires

ANALYSE DE MATÉRIALITÉ	Unité	2022
Parties prenantes totales consultées	nb	258
Participation collaborateurs·trices	nb	122
Taux de participation collaborateurs·trices	%	81
Taux de participation parties prenantes externes	nb	138
ÉTHIQUE DES AFFAIRES	Unité	2022
Affineurs certifiés RJC COC	%	100
Or acheté certifié RJC COC Recyclé	%	96
Or acheté certifié RJC COC Mix	%	4
Note EcoVadis de Boninchi	%	49

Responsabilité Sociale

RESSOURCES HUMAINES	Unité	2022
Effectif total	nb	144
Personnes à temps complet (dès 90%)	nb	136
Personnes à temps partiel (moins de 90%)	nb	8
Age du plus jeune collaborateur·trice	ans	19 ans
Age moyen	ans	44.04
Effectif femmes	nb	55
Effectif hommes	nb	89
Contrat à durée indéterminée (CDI)	nb	127
Contrat à durée déterminée, maximale, stagiaires, apprentis, auxiliaires	nb	14
Ancienneté moyenne (pour les CDI)	ans	7.5
Nationalités différentes	nb	10

SANTÉ & SÉCURITÉ AU TRAVAIL	Unité	2022
Collaborateurs·trices bénéficiant d'un EPI	nb	48
Samaritains	nb	9
Nombre d'accidents	nb	2**
Taux d'absentéisme	%	4

**sans gravité avec un arrêt de travail de moins de 3 jours

Responsabilité Environnementale

CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE	Unité	2022
Électricité achetée	%	98
Type d'électricité	Type	Hydraulique
Provenance de l'électricité	Lieu	Européenne
Chauffage à distance CAD acheté	%	2
EAU	Unité	2022
Consommation totale	M3	2528
Eau traitée par la step*	M3/mois	80
DÉCHETS	Unité	2022
Déchets recyclés*	kg	57007
Déchets traités*	kg	4115
Déchets revalorisés en énergie*	kg	26201
MOBILITÉ	Unité	2022
Places de vélos extérieures couvertes*	nb	80
Vélos d'entreprise en prêt*	nb	3
Bornes électriques*	nb	5
Collaborateurs·trices bénéficiant d'une subvention écomobilité	nb	64
Collaborateurs·trices venant en co-voiturage	%	21
AUTRE	Unité	2022
Surface de toitures végétalisées*	M2	1600

*Pour l'ensemble du site BDL5 Meyrin

Récapitulatif des actions 2022

Gouvernance & Éthique

- SBGA Adhésion au Swiss Better Gold Association.
- STI Réalisation de l'étape 1 et 2 du programme Swiss Triple Impact.
- Démarche RSE Lancement de la démarche RSE et préparation de l'analyse de matérialité

Social

- Journée Futur en tous genres Accueil des enfants des collaborateurs·trices pour leur faire découvrir non seulement le métier de leur parent, mais également les autres métiers du bâtiment.
- Octobre Rose Participation à Octobre Rose et intervention de deux expertes sur site pour sensibiliser les collaborateurs·trices sur l'importance du dépistage du cancer du sein
- La cité des métiers Participation à La Cité des Métiers du 22 au 27 novembre 2022 à Palexpo afin de pouvoir ainsi partager la passion et le savoir-faire des Boninchi avec les visiteurs.

Environnement

- Tasses à café Distribution de tasses afin de remplacer les gobelets à usage unique
- Urgence énergétique Mesures de réduction de la consommation d'électricité afin de faire face à l'urgence énergétique. Optimisation du CVS ; Optimisation de l'utilisation des luminaires ; Réduction de la pression de l'air comprimé.

Remerciements

Merci de votre intérêt pour notre Rapport RSE. Nous espérons que vous l'avez trouvé intéressant.

Vous pouvez nous transmettre toute question ou remarque via info@boninchi.ch.

Nous remercions aussi tous·tes les collaborateurs·trices qui contribuent à la bonne conduite des activités et à l'amélioration continue de la performance RSE de l'entreprise.

Nous remercions également toutes nos parties prenantes pour leur participation et contribution.

Le présent document est disponible au format électronique sur le site internet de l'entreprise.

Nous vous remercions pour votre soutien envers nos efforts en matière de développement durable.

Auteurs : Elena Melcarne, Fabien Louvion, Fabrice Schneider, Laura Affolter, Laure Monge, Livramento Aguiar, Sébastien Pospieszny, Stéphane Chevalier



www.boninchi.ch
Rue du Bois-du-Lan 5
1217 Meyrin - Genève
+41 22 979 05 79
info@boninchi.ch